



تہاTewa

ANNUAL REPORT

2020-2021





Rita Thapa
Founder | September 1995

Tewa Annual Report 2021-2022

EDITORIAL

Urmila Shrestha, Srishti Jayana

PHOTOGRAPHS

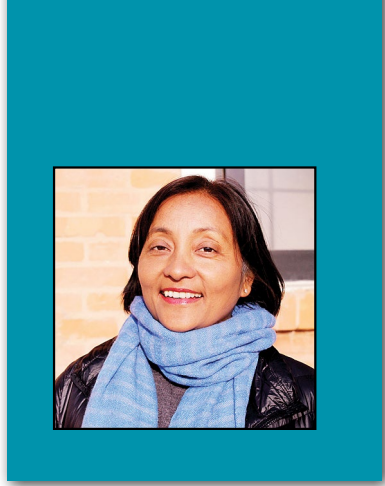
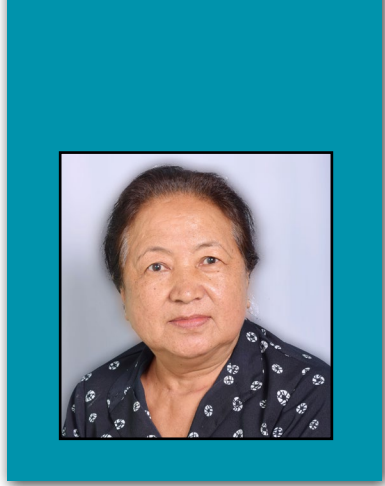
Tewa Archive

DESIGN

Garima Offset Printers

CONTENTS

Message from President	4
Message from Executive Director	5
Program Updates	6
• Grant Making	6
• Capacity Development	8
• Impact Story	10
• Learning, Monitoring and Evaluation of Grants	11
• Mentorship Program	12
• Local Fundraising	13
• Volunteer's Program	14
• Children's Program	15
• South Asian Young Women Leadership & Mentoring (SAWLYM)	15
• Participation and Voice of Excluded Women (PAVE)	16
• Deep Yogini (Tewa Centre)	17
Strategic Planning	17
Silver Jubilee Celebration	18
One Billion Rising Celebration	19
Donors Sharing	20
Volunteer Sharing	21
Financial Updates	41
Appreciation and Donor List	43



Friends,

Dear Tewa Founder, Advisors, Trustees, individuals and institutional donors, Past Presidents, Board and General members, volunteers, grantee partners, friends and family members of Tewa

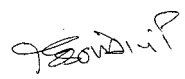
First of all, I would like to thank you for your love, care and support to Tewa especially during emergency phase to help us reach the unreached area in the past year. Steering by the stars, Tewa achieved local fund raising target and also strengthened the linkages with National and International network/ stakeholders.

Tewa celebrated 25 years' silver jubilee and also developed a new five years strategic plan for 2021 to 2025. I acknowledge amazing fund raising capability of Founder, time and money contributions of Past Presidents, Board & General members and hardworking staff and their leadership to ensure local fund raising and multiyear donors to address the need of women's human rights, livelihood,

environment, strengthening community safety net in Nepal. Apart from COVID-19 pandemic situation we had accomplished all the planned activities whilst working from home and coming to the office safely.

The time was very difficult for us at Tewa. Because we lost our dear staff Nirjan Shakya. The beloved people of few of our staff, Board & General members also lost their lives. More than dozen of our staff were tested positive for COVID-19. But the connection among the team strengthened and we came out stronger than before.

Apart from learning, Tewa sees many "Rays of hope" through its' new strategic plan on different focus areas; Women's rights, Justice and power; strategic feminist leadership; feminist philanthropy education being a strong and living organisation and with Deep Yogini- a Feminist learning space for sustainability.


Chhing Lamu Sherpa
President

Last year was difficult for all of us as the world came to a standstill because of COVID-19. There was an atmosphere of fear, confusion and panic. Issues of mental health and cases of violence against women, suicide, and domestic violence were on the rise. COVID-19 affected not only our health, but also human rights including our freedom of movement.

Despite these circumstances, our organization was able to provide immediate assistance as per the need of the communities, whether it was immediate or long-term relief. In collaboration with other women's network, we provided assistance to not only families affected by COVID-19, but also to those affected by the heavy rainfall during monsoon. We have also been collaborating with other women's networks in such work.

Even in such an adverse situation, Tewa has succeeded in fulfilling its goal of raising local funds. The organization is always grateful to

the volunteers who continue to support local fundraising.

Lastly, I would like to thank all the staff members, grantee partners, volunteers, national and international donors, Board and General members, former Presidents and Founder for their continued trust, support, contribution and encouragement.


Urmila Shrestha
Executive Director

Grant Making

This year has been a challenging one for all of us. The ongoing pandemic as well as the disaster caused by floods and landslide has affected a lot of communities in an unpredictable way. While we are still coping with this new normal, the natural disaster on the other hand affected marginalized communities jeopardizing people's lives. Tewa had supported women's organizations and groups during this critical hour prioritizing the need of these community level organizations to mitigate the adverse effect of the pandemic and disaster crisis. We continue to support many women's organizations and groups during the period. A total of 53 Grants of NRs 1.52 crores was supported to 52 women's organizations from 26 Districts. The total number of grants included regular grants, support for COVID-19 as well as disaster relief for flood and landslides. Overall the grant supported 72,195 beneficiaries directly whereas 2,165,850 were benefitted indirectly.

AADHAR GRANT
NRs 39.77 lakhs
9 Districts
10 women's organizations

SAMMAN GRANT
NRs 10 lakhs
10 Districts
10 women's organizations

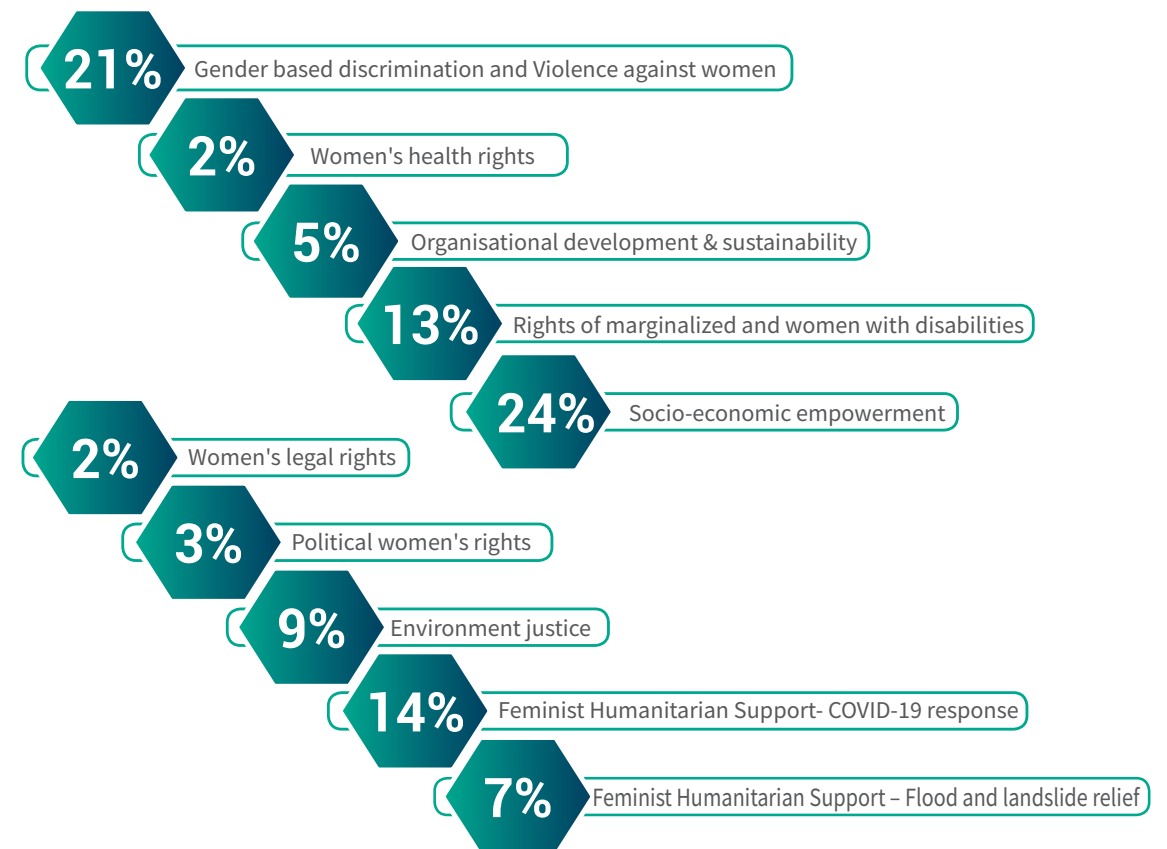
DISCRETIONARY GRANT
NRs 6.55 lakhs
2 Districts
3 women's organizations

FOUNDER'S FUND GRANT
NRs 5 lakhs
Mahila Mukti Samaj

25 YEARS AWARD
NRs 5 lakhs
Peace building memorial and learning center, Nagarik Aawaz

The regular grants disbursed to women led organizations included supporting projects initiated by women led groups and organizations. These projects focused on raising awareness and advocacy related to violence against women, sex workers rights, legal rights, health rights, and rights of people with disabilities, and well-being and psychosocial counselling. The grants also focused on long term sustainability of the organizations through leadership development, capacity building, and skill development for self-reliant, socio economic empowerment of Dalit and marginalized women, women with disabilities, Badi and Single women. Some communities required support in accessing the drinking water. Tewa's grant also addressed it. Tewa also supported for the research and study related to media coverage of participation of women in politics and impact of national park on indigenous women.

Apart from these, few of the grants also supported humanitarian issues and peace building. The number of grants for COVID and disaster relief were 12. This supported local communities to address the impact of second wave COVID-19 through discretionary grant. The response was addressed to support hospitals by providing medical appliances and sanitary material and local communities through relief supports; included food and sanitary materials (masks, medicines, sanitizer, and disinfectant). The grants supported people from Dalit and marginalized communities, people with disabilities, daily wage workers, elderly people, pregnant women & lactating mothers as well as COVID patients. The flood relief discretionary grant supported flood and landslide survivors by providing relief support of food, clothes, corrugated sheets and sanitary pad.



Capacity Development

Apart from the regular grants, we have also been supporting our grantee partners through capacity development to enhance their skills and leaderships as well as knowledge. The capacity development includes trainings, workshops, linkage with other like-minded organizations and networking with funders.



Session on community safety net by Founder Rita Thapa to our grantee partners.

Trainings

We had organized 23 capacity development trainings; 12 virtual and 11 physical. A total of 1073 participants representing 171 women's organizations of 77 Districts participated in the training. The trainings covered different issues related to Social accountability on environment issues, Intergenerational Feminist Dialogues-issues of women in crisis period and Feminist Movement, Feminist Capacity Building and Community Safety Net, Roles and Responsibilities of CSOs in Relation to Social Welfare Council, opportunities and challenges for local elected women representative on Judiciary Committee, Developing Leadership, Positive Attitude and Stress Management skills in Post Crisis Period, Environment Justice and Women's rights, Community Philanthropy and self-reliance, Right Based Approach, Monitoring & Evaluation, Feminist movement and Feminist Position Paper,

and National Census. We had also supported our grantee partners to provide orientation and short training on operating zoom to enhance their skills for participating and organizing virtual meetings. The training on Intergenerational Feminist Dialogue, Feminist Movement and Sangat Feminist Capacity Building as well as Community Safety Net, Feminist Position Paper helped participants learned about Feminism, concept and importance of community safety net in local communities, and significance of intergenerational feminist dialogue during crisis period. The virtual trainings on orientation of national census gave the information to the participants about census process and importance of GESI concept for census.

Collaboration

This year, we had mobilized our grantee partners to organize the capacity building training at their communities. At Achham, Bajura and Dadeldhura, we coordinated with our grantee partners from respective Districts and organized training on judicial committee and its challenges and opportunities in collaboration with Himal Innovation Development Centre (HIDR). The participants learned about the judicial committee and internalized their role in it.

Another one of the trainings focused on developing the leadership and positive outset as well as stress management in post crisis period. This was organized for the community people of Mahalaxmi Municipality in coordination with four grantee partners of that municipality. The training helped women and community people to understand their psychological status, and learned the relaxation techniques to cope up with any stress through meditation and yoga. The main facilitators were Dr. Kedar Rayamajhi and Dr. Rishi Raj Barakoti.

Networking



Discussion on issues related to climate change with grantee partners at Bandipur

We also helped our grantee partners to connect with different funders. Some of our grantee partners were successful in getting the grant. Our grantee partner organizations like Access Planet Nepal, Sahayatra Nepal, NIDWAN, INWOLAG, Pahichan Nepal, Mahila Sahayogi Samuha, Girls Empowered by Travel successfully received grant from international funders; Mamacash, Urgent Action Fund (UAF), GAGGA, Frida, Global Fund for Women (GFW).

Impact Story



Grantee partners from Tamang Mahila Utthan Kendra Kakani

Sundar Laxmi is a residence of Sankhuwasabha who was married to an army in 2050 B.S. Being born in the same community, she didn't get an opportunity to access basic education. She gave birth to a daughter and a son within 4 years of her marriage. At the same time, her husband had to go to the western part of the country for work. After this, she completely lost contact with him. Time spent by and no news from him came. After 3 years, she heard that he got married to another woman. When she heard that he came to Dhankuta with his second wife, she sold a pair of duck and went to meet them. She was verbally harassed by her husband. Within a month, she got separated with him and only got tentatively 4 kgs of rice, few utensils and a cooker. The condition was so critical of her. She had to suffer through a difficult time because of financial instability while looking after two children. Most of the nights, she could only feed few cookies to her children. She was also in a lot of debt as well. She started the work of distributing newspaper in her area. Whilst this work, she got involved in different organizations. Her husband had taken

her citizenship certificate and also marriage certificate. She got engaged with different organization and hence in 2066 B.S. she became a President of Women Human Rights for Single women. She took the photocopy of the certificates from the ward and filed a case against her husband. She won the case and got more than 1 lakhs rupees. This money supported her to clear her debt and also provide a good life to her children. As she became the President of Women's Human Rights- Single Women Rights organization, she was invited for interviews at different radios. Her confidence enhanced because of this. She started putting forth the issues of single women and advocating for their rights. She says that the support from Tewa is like a blessing to the organization. Like her, other single women now have a way to earn income because of the support Tewa has provided for the organizations development and sustainability. Today she is also a member of single women's groups in her district committee and is actively engaging to support other single women. She says, "Anyone can achieve anything if they have confidence and belief."

Learning, Monitoring and Evaluation of Grants

The LM&E Unit does the process monitoring and evaluation of the programs and interventions carried out by the grantee partners under their projects mostly through the method of Focus Group Discussion. However, because of the COVID-19 and the precautionary lockdown measures, online platforms i.e. ZOOM was used to do the process monitoring and evaluation.

The grants received by grantee partners as a part of Tewa's support has touched lives of many women. Through the programs conducted by the grantee partners and their relentless effort, community women have been learning skills on income generation, receiving knowledge and information on health, well-being, existing laws and legal provisions, environment and climate change and many more which have empowered them to live a better lives. During the period, we had monitored and evaluated 23 grantee partner organizations. Out of which, 7 were process monitoring and 16 were evaluated.



The total number of frameworks developed are 21. The grantee partner organization's project of 13 Districts were observed throughout the time period. The process used to develop the frameworks were Focus Group Discussion and meetings. During the difficult times, we also did these observations via zoom. The training on zoom last year to our grantee partners has helped in smoothly operating this app to our partners.

Mentorship Program

Tewa continued to organize collective meetings with mentee organizations by respective mentors. The monthly virtual and in-person meeting helped mentees to plan and organize systematically. We saw noticeable changes in the lives of our mentors and mentee organizations. Mentees financial sustainability increased as they started earning money by cultivating vegetables and mushroom. Few of our mentee also started revolving fund for organizational development whereas others started coordination with local stakeholders to build the relationship. This year we organized different capacity development trainings to our mentors and mentees. All of the trainings were organized

virtually. Among which were the training on operating zoom as a tool, psychosocial counselling, holistic well-being and legal awareness as well as clarifying the role that mentorship program plays in grantee partner organizations.

These trainings have had visible impacts in both the mentors and mentees. They learned about operating zoom for meetings and conferences, workshops and trainings. The psychosocial counselling and well-being training helped the stress in personal and professional life of those especially affected due to COVID-19. The legal awareness workshop focused on providing awareness on legal rights of women. Apart from these trainings, regular meeting with mentors and mentee organizations were conducted. Regular meetings among mentor and mentee helped with planning, discussing learning, challenges, opportunities and suggestions to strengthen the project.



Our mentor Panmaya Tamang facilitating a session to our mentee organization

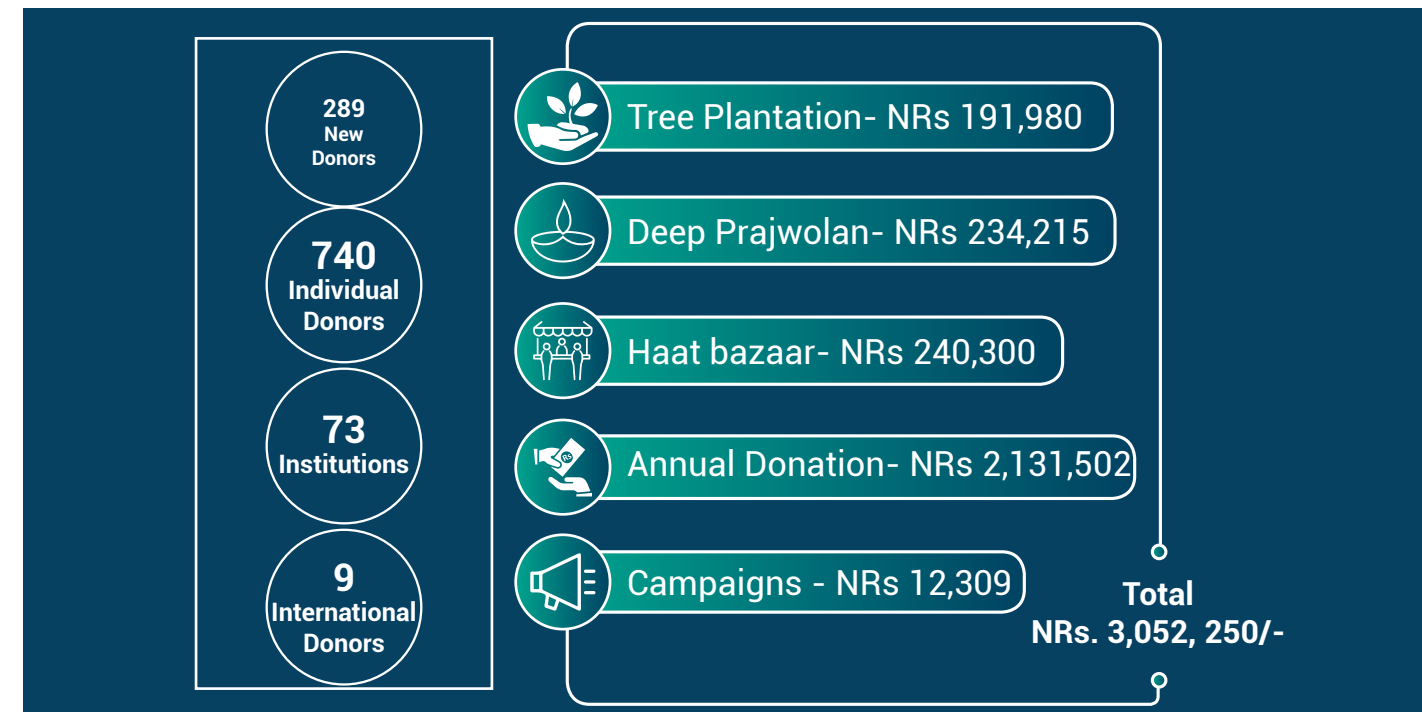
Local Fundraising

Tewa has been continuing the practice of local fundraising to promote community philanthropy. Worldwide, the rise in community philanthropy practices and advocacy for it had risen in the past few years. Local fundraising of Tewa not only promote the resource mobilization of the local communities but also knowledge, skills and network. This year, we have crossed our target of raising NRs 30 lakhs (USD 30,000) through local fundraising. We had organized different fundraising events, ran many campaigns, and raised funds through individual as well as institutional funders. We had organized three fundraising events; Deep



Guests lighting the diyos at Fundraising event; Deep Prajwolan

Prajwolan, Haat bazaar and Tree Plantation. Daraz, an online shopping portal and Juju wears had supported us in organizing Haat Bazaar. Due to COVID-19, it had adversely impacted our fundraising. We introduced Peer to Peer fundraising campaign. This was initiated with the idea to mobilize the network of existing donors and requested them to approach 10 people who could be interested in supporting us. This helped Tewa to collect minimal funds and pool it together to create larger funds for disbursement. We raised more than 4.5 lakhs through this campaign.





Volunteer's Program

Volunteer's program exists to strengthen and mobilize the volunteers. Tewa continues to train interested youth and women as well as men, and engage them through volunteers program. The three days of training focused on building the leadership, exposing the participants on community philanthropy, status of women in Nepal, and sharing from funders and partners. We trained 31 volunteers during the year and mobilized 387 volunteers in different fundraising events, trainings, workshops and gatherings. The funds raised during four months of mentoring period by new volunteers is NRs 146, 219/- (USD 1460) and were able to reach to 215 individual funders. Apart from the regular volunteer's training held twice a year, Tewa had also organized different workshops and events like panel discussion, volunteer's gathering, skill sharing program and talk program on LGBTIQ issue. In the leadership of our volunteers, we had also launched Volunteer's Voice for 25 years celebration of Tewa. The publication incorporated experiences of our volunteers.

31

Trained Volunteers

387

Mobilized Volunteer

NRs 146, 219/-
(USD 1460)

Raised during mentoring period

215

Individual Funders

Children's Program

Due to COVID-19 and the lockdown, Tewa had to halt the children's program time and again. But whenever feasible, Tewa resumed the program. Tewa successfully engaged 14 children. Even though the period was short, the sessions focused on engaging the children in creative activities like drawing, crafting, reading diverse interesting books and playing games. This also gave them the platform to share their experiences during COVID.



Children learning art during one of the weekly sessions

SAYWLAM

(South Asian Young Women Leadership & Mentoring)

The three years SAYWLM project came to an end on August, 2021. The project enhanced the aspect of nullifying the social issues in different communities, for us it was Polygamy. To some extent we have raised awareness in the community regarding Polygamy as a social issue and uncovering the legal aspect of it. Firstly we had recognized the real social problems existing in the society. Then, we moved towards achieving our goal by planning out the interventions of the project. We also mobilized our community young women leaders throughout

our project to reach the targeted groups. Through different activities, we have successfully created awareness on polygamy and women rights in the community. We had conducted various activities like street drama, interaction programs in community schools, talk program on civil code, speech competition, hoarding board, involvement in different activities through Tewa on women issues in the society. During this time period, we had actively tried to bring change in the thinking within the community people through all of the above activities.



Interaction on Polygamy in community school



Participants at 3 days training on new entrepreneurship at Bajura

Participation and Voice of Excluded Women (PAVE)

In this fiscal year PAVE was able to achieve a most of the activities as planned despite the obstacles faced due to the global pandemic. Most of the activities were implemented in the period December 2020 to July 2021. We were able to reach out to 300 households altogether for COVID-19 relief packages. As many people were displaced economically and migrant workers returned with heavy burden of earning a living, during the lockdown period many needed help for basic food survival as well. Moreover, in terms of the project we were able to form groups in the community with approximately 30 women in one group and ten groups in each district. This initiated savings and many project activities like awareness sessions and orientation of the project was done. Also, the elected women were regularly communicated with and the forums were also done in each municipality of

Bajura as a dialogue between elected women, and other imperative political heads for better inclusivity in decision making in the district for women. Furthermore, the network of journalists and women platform were also formed and orientation of the project took place. The training on "Leadership Development TOT" was also organized in Chisapani, Kailali to all the district team of PAVE as well as the central team, during this period the training on "Disability and social inclusion" also took place. The leadership training was also given to the elected women of Bajura's both municipalities, Tribeni and Badimalika at Dhangadi in February 2021 by external consultants. Additionally, the training also took place in Bajura itself for community women as well.



Deep Yogini (Tewa Centre)

Nagarik Aawaz running a session at Jamghat Hall of Deep Yogini
Photo Courtesy: Nagarik Aawaz

Deep Yogini was initiated with the idea of self-reliant and self-sustainability of Tewa. This part of Tewa has seen growth since its initiation and we are regularly organizing many non-residential and residential programs by providing space to many national and international organizations. But COVID-19 and the

lockdown imposed by the government of Nepal impacted our program. At times, we had to even close our program due to this. In total we could only organize 25 programs for 71 days. Out of which, 7 programs were non-residential program and 18 were residential. For the sustainability, we focused on growing more vegetables. Our vegetable gardens produced vegetables which fetched a bit more than 2 lakhs. Major proportion were used for Santoshi kitchen and also by staff.

Strategic Planning



Staff and Board members during 3 days' workshop on Strategic Planning of Tewa

Tewa developed a 5 years strategic planning for 2021-2025 in presence of Board members and staff. The strategic planning was organized both in person and virtually. The consultants hired to develop a strategic planning were Basudha Gurung, a national consultant and Hope Chigudu, an international consultant. The inputs from volunteers', donors, grantee partners

and other partners were also incorporated through consultation meetings. We organized a three days meeting to revise and reflect the previous strategic planning, achievements, challenges and learning over the past 5 years and developed the strategic planning for coming 5 years. This was a very reflective session for all of us.

Silver Jubilee Celebration

Completed 25 years last year. On the occasion of this, Tewa had planned a three days celebration at the beginning of 2020 but due to COVID-19, we had to halt the event. Once the situation got better, we started off the event with the idea of honoring Dr. Mohan Man Sainju who is an Advisor of Tewa and has been a great supporter of Tewa since the very beginning. The celebration was a warm gesture presented to Dr. Sainju in presence of his family. Dr. Sainju happily shared his experience of being associated with Tewa. Almost everyone with a smile in the lips and tears in the eyes listened to Dr. Sainju. We continued the celebration with our Board & General members, staff, including few of our volunteers and Donors. On the occasion of 24th AGM, the entire staff were honored in presence of Founder Rita Thapa and Board & General members. Everyone were presented with a certificate of appreciation. Also, the support level staff were given a token of love as a memoir from Tewa for their constant dedication and hard work.

Apart from these events, other small events were organized at Founder Rita Thapa's residence. The different events included celebration with and honoring of Board members, General members, and Past Presidents. Different stakeholders as donors, and a few volunteers also joined these events. These events were all in a setting of informal ones as to make everyone feel loved, at homely and thankful for their constant support to Tewa.

On the occasion of 25 years, Tewa had decided to reward one organization that has been doing exceptional work in the field of women empowerment. In one of the events, the reward of NRs 5 lakhs (5000 USD) was presented to Nagarik Aawaz, the organization that has been

working for the peace and women empowerment for almost two decades now. Each event was concluded by honoring the members by giving them token of appreciation from Tewa. These celebratory events had revived the memories of Tewa, reflected on its foundation days and the time it has gone through to reach its Silver Jubilee. Tewa's 25 years video and Tewa's publications; Marking the Silver Jubilee, Priyajanko Sammanma and Volunteer's Voice were also launched during one of these events and shared with everyone, which was highly appreciated.



Celebration with Dr. Mohan Man Sainju



Founder Rita Thapa with Board and Staff of Tewa along with President and Executive Director of Nagarik Aawaz

One Billion Rising Celebration

Every year CSOs of Nepal celebrates One Billion Rising, a global campaign to show solidarity against violence against women. Due to COVID-19 restrictions, the possibility of organizing the mass gathering was too slim. So, the CSOs planned to celebrate it independently within their respective organizations. On the day of 16th Feb, Tewa planned a hike to Nagdaha. All the staff went up to Nagdaha, and came back to office. We all danced on the theme song of OBR and exchanged plants.

Apart from this, we also organized a one day workshop on Practical Learning session. Interested

participants from different organizations like Care Nepal, NMES, Women Worker's Protection Union, NMBS, Tewa's volunteers and also grantee partners joined this workshop. The first session was facilitated by DeepYogini's team. Tewa's gardeners Kumari, Meena and Purna gave hands-on tips on effective gardening and cultivation at home. To this, Executive Housekeeping, Aruna and Program Officer, Nirjan added the methodologies Tewa is using for farming itself and the value it carries.

The second session was on making organic compost manure. This session was led by one of the volunteers of Tewa, Geeta KC. She gave a demonstration on making an organic fertilizer at home from the waste produces generated from kitchen. It was a practical and an easy demonstration which everyone can practice at home.

Both these sessions were targeted with the idea of encouraging cultivation at home especially at urban areas and do it organically. At the end of the program, Tewa also gifted *Jimbu* plant to each participants as a token of love from Tewa.



Staff of Tewa after a short hike to Nagdaha

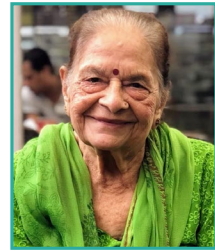
Donors Sharing



The work donation can be suspicious as the view towards I/NGOs in Nepal isn't positive. But Tewa proves it all wrong. The word "Tewa" in the Nepalese society is so popular and familiar which does not need further explanation. The establishment of an organization for the upliftment of the marginalized communities through local resources got a large attention. Me being the non-formal educationist; Agriculture, Tewa's establishment really inspired and encouraged me to help for its fulfillment of pious objectives. The reason why on behalf of RIBS school, we continue to extend our financial assistance in any possible ways. We let our students participate in different fundraising events. You can get to know more about Tewa by visiting their office or information from their publications. We hope that our support would help achieve the objective and goals of Tewa. I request everyone to support Tewa however they can.

Thank you.

D B H Gurung



I would like to thank the entire Tewa team for the commendable work they have been doing for the upliftment and empowerment of women in Nepal. Tewa has been working as the women's fund of Nepal, supporting local women's groups and increasing their directness. Tewa is an organization that has been taking initiatives to organize and spread women's voices, strengthen women's leadership and overcome injustice. Tewa's work in philanthropy is unique. Tewa has revived the definition of traditional philanthropy to serve the needy in a special way. I have been known as a donor of support since 2010. I am not interested in saying that I am a donor, but seeing what Tewa is doing for women, I always want to encourage Tewa by doing what I can. Since Tewa has been working for the empowerment of women, I hope to continue to be a donor in the future as well.

Sarla Upadhyaya

"The greatest good is what we do for one another" – Mother Teresa
We truly acknowledge and are grateful of the wonderful work that Tewa is doing. We are glad that through our donation we have been able to make an impact on the lives of marginalized women across Nepal.

Rukmani Shrestha



The first time I came to learn about Tewa was at a personal level through family and friends. Tewa's philosophy on philanthropy and empowering the rural women in Nepal and making them self-reliant, as well as the concept of its dynamic Founder Ms. Rita Thapa truly impressed me. I visited the still in construction Tewa center and decided that with all Tewa's beliefs and convictions this is where I would like my late mother, Ishwari Devi to be remembered and honored. I became a firm believer and a committed donor.

Pratima Thapa

Volunteer Sharing

I have loved contributing since I was a child. While I was doing work related to that, I was able to participate in one of Tewa's programs. Participating in the Tewa's volunteer's training gave me a chance to understand more about the philanthropy and I felt that I needed such a place. I feel like Tewa has provided us with important support to serve other people, to hone our ability to live in unity.

The harmonious atmosphere here, the positivity, and the important programs that happen here help Tewa support us further. I am very happy to be associated with Tewa. When I joined Tewa, I felt myself changing for the better and having more energy.

Sapani Lama Rayamajhi
(47th Batch Volunteer, 2018)



सन्दर्भ सूचि

अध्यक्षको भनाई	२३
कार्यकारी निर्देशकको भनाई	२४
कार्यक्रमहरूको अपडेटहरू	२५
• अनुदान कार्यक्रम	२५
• क्षमता अभिवृद्धि कार्यक्रम	२७
• सफलताको कथा	२९
• अनुदानहरूको अध्ययन, अनुगमन, र मूल्याङ्कन	३०
• मेन्टोरसिप कार्यक्रम	३१
• स्थानीय अर्थसंकलन	३२
• स्वयंसेवी कार्यक्रम	३३
• बालबालिका कार्यक्रम	३४
• महिला युवा नेतृत्व	३४
• नेपालका सिमान्तकृत महिलाहरूको आवाज र सहभागिता	३५
• दिपयोगिनी (टेवा सेन्टर)	३६
टेवाको रणनीतिक योजना	३६
रजत महोत्सव	३७
उर्लदो सय करोड	३८
दाताहरूको भनाई	३९
स्वयंसेवीको भनाई	४०
संस्थाको वित्तीय विवरण	४१
दाताहरूको नामावली	४३



साथीहरू,

टेवाका आदरणीय संस्थापिका, सल्लाहकारहरू, ट्रस्टीहरू, व्यक्तिगत तथा संस्थागत दाताहरू, पूर्व अध्यक्षहरू, कार्यसमितिका सदस्यहरू र साधारण सदस्यहरू, स्वयंसेवीहरू, अनुदान प्राप्त महिला संस्थाहरू एवं टेवाका साथी र परिवारजनहरू,

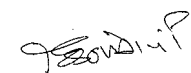
म सबभन्दा पहिले टेवाप्रतिको तपाईंहरूको माया, प्रेम र सद्भावका लागि धन्यवाद भन्न चाहन्छु, जसका बलमा हामी यस्तो सङ्कटको अवस्थामा पनि पहिले पुग्न नसकेका क्षेत्रहरूमा समेत पुग्न सकेका छौं। धेरै मेहनतका साथ हामीले स्थानीय अर्थ सङ्कलनको लक्ष हासिल गर्न सकेका छौं र यस अवधिमा राष्ट्रिय र अन्तर्राष्ट्रिय नेटवर्क तथा सहकर्मीहरूसँगका सम्बन्ध पनि बलियो भएका छ।

टेवाले गत वर्ष २५ वर्ष पुगेको अवसरमा रजत महोत्सव मनाएको छ र सन् २०२१ देखि २०२५ सम्मका लागि पञ्चवर्षीय रणनीतिक योजना पनि तयार पारेको छ। म हाम्रो संस्थापिकाको अद्भूत अर्थ सङ्कलन गर्ने क्षमता तथा पूर्व अध्यक्षहरूबाट प्राप्त समय र स्रोतरूपी योगदानको हार्दिकतापूर्वक सम्मान गर्दछु। कार्यसमितिका सदस्य र साधारण सदस्यहरू तथा मेहनती कर्मचारीवर्गको नेतृत्व क्षमताको पनि हृदयदेखि नै प्रशंसा गर्दछु। जसका कारण महिलाको मानव अधिकार, जीविकोपार्जन, वातावरण तथा सामुदायिक सुरक्षा सञ्जालको सबलीकरण जस्ता क्षेत्रमा काम गर्नका लागि स्थानीय अर्थ सङ्कलनको काम अघि बढाउन र बहुवर्षीय दाताहरूको आँटभरोस पाउन

सफल भएका छौं। कोभिड १९ को महामारी हुँदाहुँदै पनि हामीले घरबाटै काम गरेर र अधिकतम सुविधाका साथ कार्यालयमा आएर योजनामा रहेका सबै कामहरू पूरा गरेका छौं।

यो वर्ष हामीले हाम्रा प्रिय सहकर्मी निर्जन शाक्यलाई गुमायौं। हाम्रा केही कर्मचारी साथीहरू तथा कार्यसमितिका र साधारण सदस्यहरूले पनि आफ्ना प्रियजनहरू गुमाउनुको पीडा भोग्नुपयो। हाम्रा १२-१५ जना कर्मचारी साथीहरू कोभिड १९ बाट संक्रमित हुनुभयो। तर यस्तो अप्प्यारो समयमा हाम्रा बीचको सम्बन्ध भने अझ बलियो भयो। हामी पहिलेभन्दा बलिया भएका छौं भन्न पाउँदा मलाई गर्व लागेको छ।

विविधतायुक्त सिकाइहरूका अतिरिक्त टेवाले आफ्नो नयाँ रणनीतिक योजनामा महिला अधिकार, न्याय र शक्ति, रणनीतिक महिलावादी नेतृत्व, महिलावादी परोपकारिता, जीवन्त र सबल सङ्गठन निर्माण तथा दिगोपनका लागि महिलावादी सिकाइ केन्द्र दीप योगिनी जस्ता विभिन्न क्षेत्रमा धेरैवटा "आशाका किरणहरू" देखेको छ।


श्री लक्ष्मी श्रेष्ठ
अध्यक्ष



गत वर्ष हामीहरू सबैका लागि अप्ठ्यारो रहयो । कोभिडको कारण विश्व नै ठप्प भएको थियो । निकै डर, अन्याल र त्रासको वातावरण थियो । मानसिक विचलन, महिला विरुद्ध हुने हिंसा, आत्महत्या, घरेलु हिंसा धेरै नै बढेको थियो । कोभिडले स्वास्थ्य मात्र होइन, मानव अधिकारमा, हिँडडुलको स्वतन्त्रतामा पनि असर पारेको थियो ।

यस्तो अवस्थामा हाम्रो संस्थाले समुदायको आवश्यकता र माग भए अनुसारको सहयोग गर्न सकेको छ, चाहे त्यो तत्काल राहत होस, चाहे लामो अवधिका लागि कोभिड प्रतिकार कार्य होस । यो वर्ष हामीले कोभिड मात्र नभई मनसूनको प्रभावले गर्दा क्षति भएका समुदायहरूका लागि तत्काल राहत सहयोग पनि पुर्याएका छौं । यस्ता काममा हामीले महिला सञ्जालहरूसँग पनि सहकार्य गर्ने गरेका छौं ।

यस्तो प्रतिकूल अवस्थामा पनि टेवा आफूले स्थानीय अर्थ सङ्कलनमा राखेको लक्ष्य पूरा गर्न सफल भएको छ । स्थानीय अर्थ सङ्कलनमा निरन्तर सहयोग गर्ने स्वयंसेवीहरूप्रति संस्था सधैं कृतज्ञ छ ।

अन्त्यमा यस्तो अवस्थामा पनि आफ्नो कर्तव्य प्रति पूरा निष्ठा राखी निरन्तर कार्य गर्न जुटेको कर्मचारी साथीहरू, अनुदान प्राप्त संस्थाहरू, स्वयंसेवीहरू, राष्ट्रिय तथा अन्तराष्ट्रिय दाताहरू, कार्यसमिति र साधारण सदस्यहरू, पूर्व अध्यक्षहरू, संस्थापिकाको निरन्तर सहयोग, योगदान, हौसला र विश्वासका लागि सम्पूर्णलाई धन्यवाद ज्ञापन गर्न चाहन्छु ।

अर्मिला श्रेष्ठ
कार्यकारी निर्देशक

अनुदान कार्यक्रम

यो वर्ष हामी सबैका लागि चुनौतीपूर्ण रहेको छ । कोभिड १९ को महामारी छँदै थियो, धेरै समुदायहरूले बाढी र पहिरोले चिताउँदै नचिताएको क्षति पनि बेहोर्नु पर्यो । अहिले हामी सबै यो बदलिएको परिस्थितिसंग तालमेल मिलाउने प्रयत्नमा छौं । यी प्राकृतिक प्रकोपहरूका कारण सीमान्तकृत समुदायका व्यक्तिहरूको जीवनमा परेको प्रतिकूल असरको प्रभाव कम गराउन भने सजिलो थिएन ।

यस्तो अप्ठ्यारो समयमा टेवाले समुदायस्तरका संस्थाहरूको आवश्यकतालाई प्राथमिकीकरण गरेर यो महामारी र प्राकृतिक प्रकोपबाट पर्नसक्ने प्रभावहरूलाई कम गराउनका लागि महिला संस्था र समूहहरूलाई सहयोग गरेको छ । हामीले यस अवधिमा पनि महिला संस्था र समूहहरूलाई सहयोग गर्ने काम जारी राख्यौं । यस पटक हामीले २६ वटा जिल्लाका ५२ वटा संस्थाहरूलाई ५३ वटा अनुदान मार्फत १ करोड ५२ लाख रुपैयाँको अनुदान प्रदान गर्नुभयो । अनुदानहरूको यो संख्यामा नियमित अनुदान, कोभिड १९ का लागि गरिएको सहयोग तथा बाढी पहिरो पीडितहरूलाई गरेको सहयोगको राशी पनि समाविष्ट गरिएको छ । समग्रमा हाम्रो अनुदानले ७२,१९५ व्यक्तिहरूलाई प्रत्यक्ष लाभ दिएको छ भने परोक्ष लाभ पाउने व्यक्तिहरूको संख्या २,१६५,८५० रहेको छ ।

नियमित अनुदानले महिलाहरूको नेतृत्वमा रहेका संस्थाहरू र महिलाहरूले पहल गरेका विभिन्न परियोजनाहरूलाई सहयोग गर्न अनुदान प्रदान गरियो । उक्त परियोजनाहरू महिलामाथि हुने हिंसाको प्रतिकार, यौनकर्मीहरूको अधिकार, कानूनी अधिकार, स्वास्थ्य अधिकार, अपाङ्गता

आधार अनुदान

रु. ३९.७७ लाख
९ जिल्ला
१० महिला संस्थाहरु

सम्मान अनुदान

रु. १० लाख
१० जिल्ला
१० महिला संस्थाहरु

सुरक्षा अनुदान

रु. ७.५५ लाख
२ जिल्ला
३ महिला संस्थाहरु

संस्थापक कोष अनुदान

रु. ५ लाख
महिला मुक्ति समाज

२५ बर्ष पुरस्कार

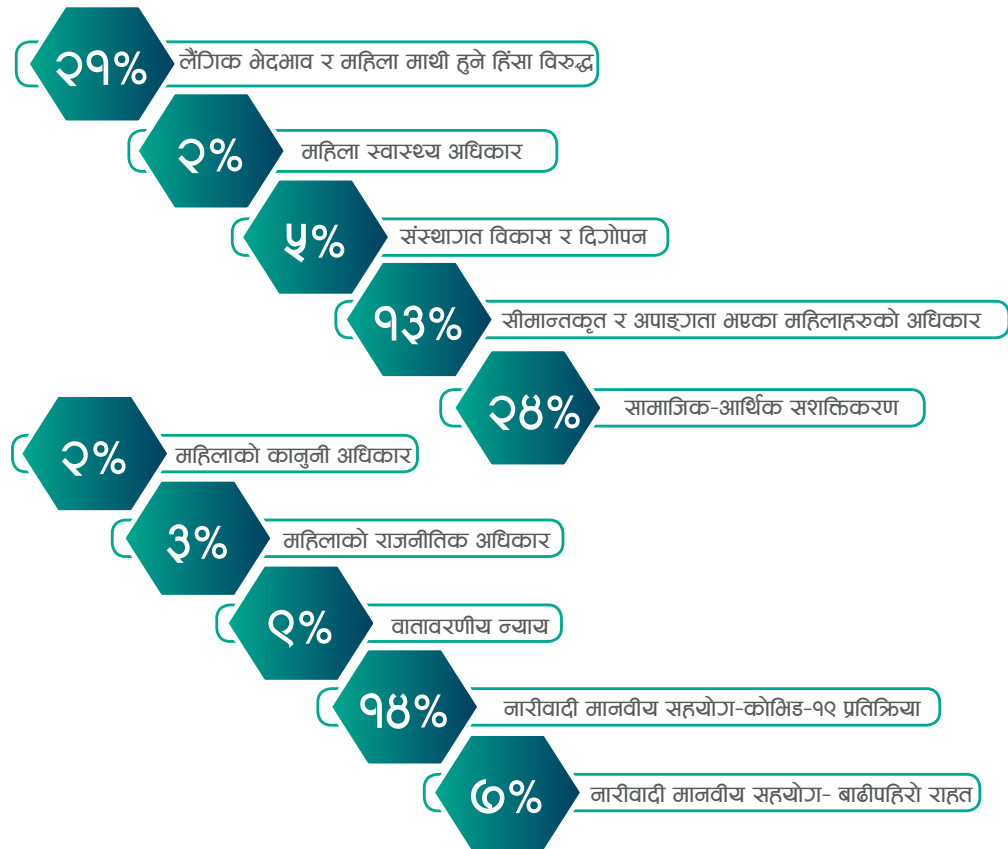
रु. ५ लाख
शान्ति निर्माण स्मारक र
सिकाई केन्द्र, नागरिक आवाज

भएका व्यक्तिहरूको अधिकार तथा मानवीय कल्याण (well-being) तथा मनोपरामर्श जस्ता विषयहरूमा केन्द्रित थिए । उक्त अनुदानहरूले नेतृत्व विकास, क्षमता अभिवृद्धि, सीप विकास, आत्मनिर्भरता, दलित तथा सीमान्तकृत व्यक्तिहरूको आर्थिक सामाजिक विकास, वादी तथा एकल महिला आदिका माध्यमबाट संस्थाको दीर्घकालीन दिगोपन जस्ता विषयमा केन्द्रित थिए । केही समुदायहरूलाई खानेपानी परियोजनाका लागि सहयोग चाहिएको थियो । टेवाको अनुदानले यस विषयलाई पनि सम्बोधन गरेको छ ।

टेवाले राजनीतिमा महिला सहभागितासंग सम्बन्धित मिडिया कभरेज र आदिवासी महिलाहरूको जीवनमा राष्ट्रिय निकुञ्जको प्रभाव विषयमा अध्ययन अनुसन्धानका लागि अनुदान मार्फत पनि सहयोग प्रदान गरेको छ । यस बाहेकका केही अनुदानहरूले मानवीय विषय र शान्ति निर्माण जस्ता विषयहरूलाई पनि सघाएका छन् ।

टेवाले कोभिड र प्राकृतिक प्रकोप राहतका लागि १२ वटा अनुदान प्रदान गरेको छ । यस अन्तर्गतका सुरक्षा अनुदानका कारण केही स्थानीय समुदायहरूलाई कोभिड-१९ को दोस्रो लहरको प्रभावलाई सम्बोधन गर्नमा मद्दत पुगेको छ । यस अन्तर्गत अस्पतालहरूलाई स्थानीय समुदाय चिकित्सा उपकरण तथा सरसफाइसित सम्बन्धित सामग्री र स्थानीय समुदायहरूलाई खाद्य सामग्री तथा मास्क, औषधि, सेनिटाइजर, र कीटाणुनाशक लगायतका सरसफाइ सामग्री प्रदान गरियो । अनुदान कार्यक्रमले दलित र सीमान्तकृत समुदायका व्यक्तिहरू, अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरू, दैनिक ज्यालादारीमा काम गर्ने व्यक्तिहरू, ज्येष्ठ नागरिकहरू, गर्भवती तथा स्तनपान गराइरहेका महिलाहरूलाई मद्दत गर्यो ।

बाढी राहतका लागि सुरक्षा अनुदानबाट बाढी र पहिरोबाट प्रभावित व्यक्तिहरूलाई खाद्यपदार्थ, लत्ताकपडा, जस्ता पाता तथा स्यानिटरी प्याड उपलब्ध गराइयो ।



क्षमता अभिवृद्धि

नियमित अनुदानहरू बाहेक क्षमता अभिवृद्धि कार्यक्रमका माध्यमबाट हाम्रो अनुदान प्राप्त महिला संस्था र समूहहरूको सीप, नेतृत्व र ज्ञानको अभिवृद्धिका लागि पनि सहयोग प्रदान गर्यौं । यस अन्तर्गत तालिम, कार्यशाला, समान अभिरुचिका संस्थाहरूसँग सहकार्य तथा दाताहरूसँगको सम्पर्क आदि पर्दछन् ।



संस्थापिका रिता थापाद्वारा सामुदायिक सुरक्षा जालोमा गोष्ठी संचालन गर्दै ।

तालिमहरू

गतवर्ष हामीले आयोजना गरेका २३ क्षमता विकास तालिमहरूमा १२ वटा भर्चुअल थिए भने ११ वटा सहभागीहरूको भौतिक उपस्थितिमा सम्पन्न गरिए । उक्त तालिममा ७७ जिल्लाबाट १०७३ जना सहभागीहरूको सहभागिता रहेको थियो, जसले १७१ संस्थाहरूको प्रतिनिधित्व गरेका थिए । तालिमहरूमा समेटिएका विभिन्न विषयहरूमा वातावरणीय मुद्दाहरूमा सामाजिक उत्तरदायित्व, अन्तरपुस्ता नारीवादी संवाद तथा संकटको समयमा महिलाहरूको मुद्दा र नारीवादी आन्दोलन, नारीवादी क्षमता निर्माण र सामुदायिक सुरक्षा सञ्जाल, समाज कल्याण परिषदसँगको सम्बन्धमा CSOs को भूमिका र न्यायिक समितिमा रहेका स्थानीय निर्वाचित महिला प्रतिनिधिको नेतृत्व अवसर र चुनौतिहरू, सङ्घट पछिको अवधिमा नेतृत्व क्षमता विकास, सकारात्मक दृष्टिकोण, तनाव व्यवस्थापन कौशलको विकास, वातावरणीय न्याय र महिला अधिकार, सामुदायिक परोपकार र आत्मनिर्भरता, अधिकारमा आधारित दृष्टिकोण, अनुगमन र मूल्याङ्कन, नारीवादी आन्दोलन र नारीवादी पोजिशन पेपर तथा राष्ट्रिय जनगणना आदि थिए । हामीले हाम्रा अनुदान प्राप्त

महिला संस्थाहरूको भर्चुअल बैठकहरू आयोजना गर्ने र तिनमा सहभागी हुने सीप र क्षमता बढाउनका लागि जुम चलाउने छोटो प्रशिक्षण प्रदान गर्ने तालिमका लागि पनि सहयोग गरेका थियौं ।

अन्तरपुस्ता नारीवादी संवाद, नारीवादी आन्दोलन, संगत नारीवादी क्षमता निर्माणका साथसाथै सामुदायिक सुरक्षा सञ्जाल र नारीवादी पोजिशन पेपरले सहभागीहरूलाई महिलावाद, स्थानीय समुदायहरूमा सामुदायिक सुरक्षा सञ्जालको अवधारणा र महत्व, तथा संकटको समयमा अन्तरपुस्ता नारीवादी संवादको महत्व जस्ता कुरा बुझ्न मद्दत गरेको छ ।

राष्ट्रिय जनगणनासित सम्बन्धित भर्चुअल तालिम र अभिमुखीकरणमा सहभागीहरूलाई जनगणना प्रक्रिया तथा जनगणनामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशिता (GESI) अवधारणाका बारेमा जानकारी दिइयो ।

सहकार्य

यस वर्ष, हामीले हाम्रा अनुदान प्राप्त महिला संस्थाहरूलाई उनीहरूका समुदायहरूमा क्षमता विकास प्रशिक्षणको आयोजना गर्न परिचालित गरेका थियौं। हामीले अछाम, बाजुरा र डडेल्धुरा जिल्लाका हाम्रा अनुदान सहयोगीहरूको समन्वय र हिमाल इनोवेशन डेभलपमेन्ट सेन्टर (HIDR) को सहयोगमा आयोजना गरेका न्यायिक समिति, चुनौतिहरू र अवसरहरूका बारेमा आयोजित तालिम कार्यक्रमहरूमा सहभागीहरूले न्यायिक समितिका बारेमा जानकारी हासिल गरेर त्यसमा आफ्नो भूमिका मनन गरे।

अर्को एउटा तालिमको ध्यान नेतृत्वको विकास र सकारात्मक प्रारम्भ तथा संकटका बेलामा तनाव व्यवस्थापनमा केन्द्रित थियो। त्यो कार्यक्रम महालक्ष्मी नगरपालिकाका विभिन्न समुदायका व्यक्तिहरूका लागि उक्त नगरपालिकाले चार अनुदान प्राप्त महिला संस्थाहरूसँगको समन्वयमा आयोजना गरिएको थियो। तालिमले सहभागी महिला र सामुदायका सदस्यहरूलाई आफ्नो मनोवैज्ञानिक स्थिति बुझ्नका लागि मदत गर्नु साथै ध्यान र योगका माध्यमबाट कुनै पनि तनावको समाधान आवश्यक गर्न ध्यान केन्द्रीत गर्ने विधिहरू सिके। कार्यक्रमका मुख्य सहजकर्ता डा. केदार रायमाभी र डा. ऋषिराज बाराको हुनुहुन्थ्यो।

नेटवर्किङ



जलवायु परिवर्तनको मुद्दाहरू सम्बन्धि अनुदान प्राप्त महिलाहरूसँग बन्धिपुरमा छलफल कार्यक्रम संचालन गर्दै।

हामीले हाम्रा अनुदान प्राप्त महिला संस्थाहरूलाई विभिन्न दाताहरूसँग सम्पर्क निर्माण गर्नमा मदत गरेका छौं। हाम्रा अनुदान सहयोगीहरू मध्य केही अनुदान प्राप्त गर्न सफल भए। एक्सेस प्लानेट नेपाल, सहयात्रा नेपाल, NIDWAN, INWOLAG, पहिचान नेपाल, महिला सहयोगी समुह, गर्ल्स इम्पावर्ड बाई ट्राभल जस्ता हाम्रा अनुदान प्राप्त महिला संस्थाहरू मामाक्यास, अर्जेन्ट एक्शन फन्ड (UAF), GAGGA, Frida, ग्लोबल फन्ड फर वूमन (GFW) जस्ता अन्तर्राष्ट्रिय कोषहरूबाट अनुदान प्राप्त गर्न सफल भएका छन्।

सफलताको कथा



संस्थाले बोल्न सक्ने बनायो

संखुवासभा जिल्लामा जन्म भई संखुवासभामा नै वैवाहिक जीवनमा बाधित भएकी हाल धनकुटा जिल्ला निवासी सुन्दर लक्ष्मी श्रीमान संग अलग भई बसेकी एकल महिला हुन। आफु गाउँमा जन्मी, गाउँमै हुर्केकी सामान्य लेखपढ मात्र गर्न सक्ने थिईन्। मिति २०५०/०२/३० सालमा सुन्दर लक्ष्मीको सोही जिल्लाको ने पाली सेनामा कार्यरत व्यक्ति संग विवाह भएको थियो। वि.स २०५२ र २०५४ सालमा क्रमश एक छोरा र एक छोरीको जन्म भयो। यसै क्रममा श्रीमान जागिरको लागि पश्चिम तिर जानु भयो। त्यसपछि उहाँको अत्तो पत्तो भएन। २०५७ सालमा कान्छी श्रीमती लिएर काठमाण्डौ बसेको थाहा पाएपछि श्रीमान खोज्दै जाँदा यथार्थ थाहा भयो। घर फर्कन बन्ती गर्दा पनि उनी फर्कन मानेन। मिति २०५७ सालमा धनकुटामा श्रीमान आएको सुनेपछि एक जोडि हास बेचेर श्रीमान भएको ठाउँमा छोराछोरी लिएर गईन। तर उनीलाई नराम्रा नराम्रा गाली गलोज र अनेकौ मानसीक यतना भएपछि एक महिनामा नै तीन पाथि चामल, एउटा थाल, एउटा ककुर लिएर श्रीमान संग अलग बस्न थालिन। यसै क्रममा छोरा छोरीकै गास टार्न पत्रिका वितरण गर्ने कार्य गर्दै संघ संस्थामा आवद्ध हुन थाल्नु भयो। यो भन्दा अगाडी नै श्रीमानले नागरिकता र विहे दर्ताको प्रमाणपत्र खोसेर लगे दिई सकेका थिए। संघ संस्थामा हिंड्न थाल्दा थाल्दै मिति २०६६ सालमा अनुमति प्राप्त मानव अधिकार को लागि महिला एकल महिलाको अनुमति प्राप्त संस्थाको तदर्थ समितिको अध्यक्ष हुनु भयो र यसै क्रममा नागरिकता

र विवाह दर्ताको प्रतिलिपी लिई श्रीमानलाई मुदा लगाएर एक लाख चार हजार प्राप्त गर्न सफल भईन। यो रकमले उनीले आफुले लिएको ऋणहरू तिर्न सके। सुन्दर एकल महिलाको अध्यक्ष भएपछि विभिन्न सञ्चार माध्यममा अन्तर वार्ताहरू गर्न थालिन्। यसरी बोल्दै जादा एउटा साहस पनि बढ्दै गयो र श्रीमानको धाक धम्की सामना गर्न सक्ने हिम्मत बढेका कारण अंशवण्डा मुद्दा लगाई संस्थाहरूको आट भोरासाका साथ गरिएको मुद्दा जितेर अहिले जग्गाको लालपूर्जा आफ्नो नाममा आएको छ। विधानमा विधवा महिलामात्र अध्यक्ष हुन सक्ने भएपछि आफु कहिले सदस्य कहिले सल्लाहकार हुँदै हाल आजिवन सदस्य समेत रहनु भयो। आज संस्थाकै कारण आफुलाई न्याय पाएको महशुस गर्नुहुन्छ सुन्दर लक्ष्मी। सुन्दर लक्ष्मी एकल महिला समुह जिल्ला कार्य समितिको सदस्य भएको र समुहमा विभिन्न अप्ट्यारोमा परेका महिलाहरूलाई सहयोग गर्नुहुन्छ। टेवाबाट जुन किसिमको सहयोग भएको छ, त्यो एकदमै सञ्चानीय सहयोग भएको बताउनु हुन्छ। टेवाको सहयोगवाट संगठन विस्तार भएको, आय आर्जनको लागि बाटो देखाउने काम भएको र मेहनत गर्नेहरूको लागि टेवा पुगेको बताउनुहुन्छ। हिम्मत र आट गर्न सकियो भने कुनै पनि कार्य असफल हुदैन भन्नुहुन्छ सुन्दर सामाजिक सञ्जाल, टिपौट वा अन्य प्रतिवेदनमा प्रकाशन पनि आफ्नो मन्जुरी रहेको बताउनु हुन्छ सुन्दर लक्ष्मी।



ककनिको अनुदान प्राप्त महिला संस्था, तामाङ्ग महिला उत्थान केन्द्रका सदस्यहरू

अध्ययन, अनुगमन र अनुदानको मूल्याङ्कन

अध्ययन, अनुगमन र मूल्याङ्कन (LM&E) निकायले कार्यक्रमको प्रक्रिया अनुगमन र मूल्याङ्कन गर्दछ । अनुदानप्राप्त महिला संस्थाहरूले मूलतः विषयगत समूह छलफलको विधिबाट आवश्यक कार्यक्रमहरू तय गर्दछन् । प्रक्रिया अनुगमन र मूल्याङ्कनका लागि कोभिड १९ र सावधानीका लागि गरिएको बन्दाबन्दीका कारण, जूम जस्ता अनलाइन प्लेटफर्मको प्रयोग गरिएको थियो । टेवाको सहयोगको एउटा भागका रूपमा अनुदान प्राप्त महिला संस्थाहरूले प्राप्त गर्ने अनुदानले धेरै महिलाहरूको जीवनमा अन्तर ल्याएको छ । अनुदान सहयोगीहरू र उनीहरूको अथक प्रयासद्वारा सञ्चालित कार्यक्रमहरूका माध्यमबाट, समुदायका महिलाहरूले आय आर्जन, सीप आर्जन तथा स्वास्थ्य, कल्याण र सुख, विद्यमान कानून र कानूनी प्रावधानहरू, वातावरण र जलवायु परिवर्तन जस्ता विभिन्न विषयमा जानकारी प्राप्त गरेका छन् र त्यसले उनीहरूको जीवनमा सकारात्मक परिवर्तन ल्याएको छ ।

यस अवधिमा हामीले २३ वटा अनुदान प्राप्त महिला संस्थाहरूको अनुगमन र मूल्याङ्कन गरेका थियौं जसमध्ये ७ वटाको प्रक्रिया अनुगमन र १६ वटाको मूल्याङ्कन गरिएको थियो । यस प्रक्रियाबाट २१ वटा ढाँचाहरूको विकास गरिएको छ । यसरी १३ वटा जिल्लाका अनुदान साभेदार सङ्गठनहरूलाई परियोजना अवधिभर अवलोकन गरिएको



थियो । उक्त ढाँचाहरूको विकास गर्नका लागि विषयगत समूह छलफल र बैठकहरूको प्रयोग गरिएको थियो । यो कठिनाइपूर्ण समयमा, हामीले पनि जूमको माध्यमबाट नै यी ढाँचाहरूको अवलोकन गर्नुपर्ने भयो । हाम्रा अनुदान साभेदारहरूका लागि गत वर्ष गरिएको जूमको तालीमले हाम्रा साभेदारहरूलाई सजिलोसँग यो एप्लिकेशनको सञ्चालन गर्नसक्ने बनाएको छ ।

मेन्टरसीप कार्यक्रम

टोवाले सम्बन्धित मेन्टरहरू (Mentors) र मेन्टी संस्थाहरू (Mentee organizations) सँगका सामूहिक बैठकहरूको आयोजनालाई निरन्तरता दिइरहेको छ । मासिकरूपमा आयोजना गरिने भर्चुअल र व्यक्तिगत बैठकहरूबाट मेन्टीहरूलाई योजना बनाउन र व्यवस्थित सङ्गठित गर्न मद्दत पुगेको छ । हामीले यसबाट हाम्रा मेन्टर र मेन्टी सङ्गठनहरूमा उल्लेखनीय परिवर्तन आएको देख्यौं । कार्यक्रमकै परिणामस्वरूप मेन्टीहरू तरकारी र च्याउ खेती गरेर आय आर्जन गर्न थाले र उनीहरूको वित्तीय दिगोपनमा वृद्धि भएको छ । हाम्रा केही मेन्टीहरूले सङ्गठनात्मक विकासका लागि घुम्ती कोष शुरू गरेका छन् भने अरूले स्थानीय सरोकारवालाहरूसँग सम्बन्ध बनाउनका लागि समन्वय शुरू गरेका छन् ।

यस वर्ष हामीले हाम्रा मेन्टर र मेन्टीहरूका लागि विभिन्न किसिमका क्षमता विकास तालीमको आयोजना गर्यौं । ती सबै तालीमहरूको आयोजना भर्चुअल माध्यमबाट गरिएको थियो । तालीम सञ्चालन उपकरणका रूपमा जूमको प्रयोग गरिएको थियो र तालीममा मनोसामाजिक परामर्श, समग्र भलाई र कानूनी जागरूकता लगायत प्रशिक्षणले अनुदान प्राप्त महिला संस्थामा पार्ने अन्तरका बारेमा स्पष्ट पारिएको थियो ।

यस्ता तालीम कार्यक्रमबाट मेन्टर र मेन्टी दुवैथरीमा देखिने किसिमका अन्तरहरू आएको पाइएको छ । उनीहरूले बैठक, भेला र सम्मेलन, कार्यशाला र प्रशिक्षणका लागि जूमको प्रयोग गर्न सिके । मनोसामाजिक परामर्श र भलाई प्रशिक्षणले विशेष गरी कोभिड (१९ बाट प्रभावित व्यक्तिहरूको व्यक्तिगत र व्यावसायिक जीवनबाट तनावलाई कम गराउन मद्दत गरेको छ । कानूनी जागरूकता कार्यशाला महिलाहरूको कानूनी अधिकारका बारेमा जागरूकता प्रदान गर्नमा केन्द्रित थियो । यी प्रशिक्षणहरू बाहेक, मेन्टर, मेन्टी र तिनका सङ्गठनहरूसँग नियमित बैठक आयोजित गरिएको थियो । मेन्टर र मेन्टीहरूका नियमित बैठकका कारण योजना, छलफल, चुनौती, अवसर र परियोजनालाई सुदृढ बनाउन मद्दत गरेको छ ।



टेवाको मेन्टर पानमाया तामाङ्गद्वारा मेन्टी संस्थालाई गोष्ठी संचालन गर्दै ।

स्थानीय अर्थ संकलन

टेवाले सामुदायिक परोपकारीतालाई बढावा दिन स्थानीय रूपमा नै अर्थ संकलन गर्ने अभ्यास जारी राखेको छ । सामुदायिक परोपकारीता अभ्यास र त्यसका पक्षमा विचार राख्ने काम विगत केही वर्ष यता विश्वव्यापी रूपमा नै बढेको छ । टेवाको स्थानीय अर्थ संकलनले स्थानीय समुदायको स्रोत साधन परिचालनलाई बढावा दिने मात्र होइन ज्ञान, सीप र पारस्परिक सञ्जाल निर्माणमा पनि सघाउ पुऱ्याउँछ । यस वर्ष, हामीले स्थानीय अर्थ संकलनको माध्यमबाट तीस लाख रुपैयाँ (USD 30,000) उठाउने आफ्नो लक्ष्य पार गरेका छौं । हामीले विभिन्न अर्थ संकलन कार्यक्रमहरूको आयोजना गरेका थियौं र धेरै अभियानहरू चलाएका थियौं साथै व्यक्तिगत र संस्थागत दाताहरूको पनि सहयोग लिएका थियौं । हामीले दीप प्रज्वलन, हाट बजार र वृक्षरोपण गरेर तीन वटा वार्षिक अर्थ संकलन कार्यक्रमहरू आयोजना गरेका थियौं । हाम्रो हाटबजार कार्यक्रमको आयोजनामा



अर्थ संकलन कार्यक्रम दीप प्रज्वलनमासहभागिहरूद्वारा दियो बाल्दै

दराज अनलाइन सपिङ्ग पोर्टल र जुजु वेयर्सको सहयोग रहेको थियो ।

कोभिड-१९ का कारण हाम्रो अर्थ संकलन कार्यक्रममा प्रतिकूल असर परेको छ । हामीले साथीसङ्गी अर्थसंकलन अभियानको थालनी गरेका छौं । यो विद्यमान दाताहरूको सम्पर्क सञ्जालको परिचालन गर्नका लागि शुरू गरिएको कार्यक्रम हो, जसमा हामीले उहाँहरूको सम्पर्कमा रहेका र हामीलाई सहयोग गर्नसक्ने १० जना व्यक्तिहरूलाई सहयोग गर्नका लागि अनुरोध गर्नुभयो । यसले टेवालाई अनुदानका लागि न्यूनतम अर्थ संकलन गर्न र त्यसलाई ठूलो कोष बनाउने काममा जोड्नका लागि मद्दत गर्छ । हामीले यस अभियानका माध्यमबाट चार लाख पचासहजार रुपैयाँ भन्दा बढी रकम संकलन गरेका छौं ।



स्वयंसेवी कार्यक्रम

स्वयंसेवी कार्यक्रमको उद्देश्य स्वयंसेवीहरूलाई सबल बनाउनु र परिचालन गर्नु नै हो । टेवाले इच्छुक युवा, महिला साथै पुरुषहरूलाई तालिम दिने, उनीहरूलाई स्वयंसेवी कार्यक्रममा संलग्न गराउने कामलाई सधैं निरन्तरता दिएको छ । टेवाको तीन दिने तालिमले नेतृत्व निर्माण, सामुदायिक परोपकारीताका बारेमा व्यावहारिक जानकारी र नेपालमा महिलाको अवस्था तथा दाता र साभेदार जस्ता विषयमा ध्यान दिने गरेको छ । गत वर्ष हामीले ३१ जना स्वयंसेवीहरूलाई तालिम दियौं र विभिन्न अर्थ संकलन कार्यक्रम, तालिम, कार्यशाला र भेलाहरूमा ३८७ जना स्वयंसेवीहरूलाई परिचालन गर्नुभयो । नयाँ स्वयंसेवी तालिमको चार महिनाको अवधिमा २१५ जना व्यक्तिगत दाताहरूसम्म पुगे र रु.१४६,२१९ रुपैयाँ, (जुन अमेरिकी डलर १४६० बराबर हुन्छ) को अर्थ संकलन गर्न समर्थ भए । वर्षको दुई पटक हुने नियमित स्वयंसेवी तालिम बाहेक टेवाले विषयगत छलफल, स्वयंसेवी भेला, सीप साभेदारी कार्यक्रम र यौनिक अल्पसंख्यकहरू (LGBTIQ) का मुद्दामा छलफल गर्ने कार्यक्रमको पनि आयोजना गरेको थियो ।

हाम्रा स्वयंसेवीहरूको नेतृत्वमा, हामीले टेवाको २५ वर्षको उत्सवका लागि भोलुन्टियर्स भोइस पनि प्रकाशित गर्नुभयो । यस प्रकाशनले हाम्रा स्वयंसेवीहरूको अनुभवहरू समेटेको छ ।

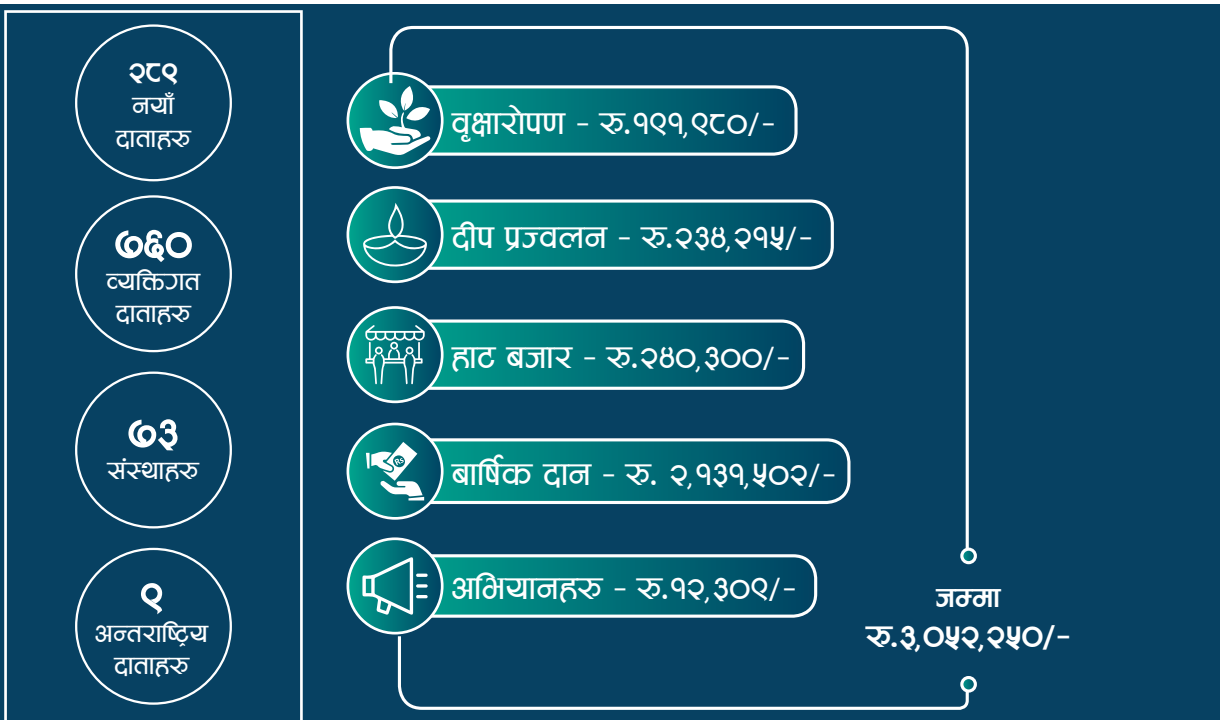
३१
तालिम लिएका स्वयंसेवीहरू

३८७
परिचालित स्वयंसेवी

रु. १४६,२१९/-
(यूएसडी १४६०)

नेटवर्किङको समयमा
स्वयंसेवीहरूद्वारा संकलित रकम

२१५
व्यक्तिगत दाताहरू



बालबालिकाहरूको कार्यक्रम

कोभिड-१९ र लकडाउनका कारण टेवाले बालबालिका कार्यक्रम बारम्बार स्थगित गर्नु परेको थियो । तर सम्भव हुनासाथ उक्त कार्यक्रम पुनः सुरु गरेर १४ जना बालबालिकालाई सफलतापूर्वक संलग्न गराइयो । छोटो अवधिमा पनि बालबालिकालाई चित्रकला, हस्तकला, विविधतायुक्त र रोचक किताबहरूको अध्ययन र खेलकूद जस्ता रचनात्मक गतिविधिहरूमा संलग्न गराइयो । यसले उनीहरूलाई कोभिडको समयमा आफूले अनुभव गरेका कुराहरूलाई सुनाउने एउटा वातावरण प्रदान गरियो ।



बालबालिकाहरू चित्र कोर्दै



नव उद्यमशीलता सम्बन्धि ३ दिने तालिम

• महिला युवा नेतृत्व •

तीन वर्षे महिला युवा नेतृत्व (SAYWLAM) परियोजना अगस्त २०२१ मा समाप्त भएको थियो । यो परियोजनाले विभिन्न समुदायहरूमा रहेको बहुविवाह जस्ता सामाजिक मुद्दाहरूलाई बेवास्ता गर्ने प्रचलनलाई सम्बोधन गर्ने काम गरेको थियो । हामीले बहुविवाह व्यक्तिगत मात्र नभई एउटा महत्वपूर्ण सामाजिक मुद्दा हो भन्ने बारेमा केही हदसम्म समुदायमा जागरूकता बढाउने काम गरेका छौं र यसको कानूनी पक्षहरूका बारेमा पनि प्रकाश पारेका छौं । सर्वप्रथम हामीले समाजमा विद्यमान वास्तविक सामाजिक समस्याहरूको पहिचान गर्नुपर्ने थियो । त्यसपछि, हामीले परियोजनाले कसरी र कस्ता काम गर्ने भन्ने योजना बनाएर आफ्नो लक्ष्य हासिल गर्नतर्फ लाग्यौं । हामीले लक्षित समूहहरूसम्म

पुग्नका लागि हाम्रो परियोजनामा संलग्न सामुदायिक युवा महिला नेतृहरूलाई परिचालन गरेका थियौं । हामी विभिन्न गतिविधिहरूका माध्यमबाट बहुविवाह र महिला अधिकारका बारेमा समुदायमा जागरूकता सिर्जना गर्न सफल भएका छौं । हामीले सडक नाटक, सामुदायिक विद्यालयहरूमा अन्तरक्रिया कार्यक्रम, मुलुकी ऐन बारेमा छलफल कार्यक्रम, वक्तव्य प्रतियोगिता, होर्डिड बोर्ड, विभिन्न महिला मुद्दाहरूमा विभिन्न गतिविधिहरूमा संलग्नता जस्तै अनेक गतिविधिहरू संचालन गरेका थियौं । हामीले यस अवधिमा, हामी माथि उल्लेख गरिएका गतिविधिहरूको माध्यमबाट समुदायका व्यक्तिहरूको विचारमा परिवर्तन ल्याउनका लागि हामीले सक्रियतापूर्वक कोशिश गरेका थियौं ।



बहुविवाह सम्बन्धि सामुदायिक विद्यालयमा अन्तरक्रिया कार्यक्रम

नेपाल सिमान्तकृत महिलाहरूको आवाज र सहभागिता अभिवृद्धि

विश्व व्यापी महामारीका कारण देखिएका अवरोधका बाबजुद यस आर्थिक वर्षमा PAVE ले योजना अनुसार धेरै जसो गतिविधिहरू पूरा गर्नमा सफलता हासिल गरेको छ । यस वर्षको प्रारम्भिक अवधिमा दातासंगको समझदारीमा, हामी कोभिड-१९ राहत प्याकेज लिएर ३०० घरघुरीमा पुग्न सफल भयौं । धेरै व्यक्तिहरू आर्थिकहरू रूपमा विस्थापित भएको र प्रवासी कामदारहरू जीविको पार्जनको गह्रुङ्गो बोभ बोकेर फर्केको यो लकडाउन अवधिमा धेरैलाई बाच्नका लागि पनि आधारभूत र न्यूनतम खाद्यन्नको सहायता चाहिन्छ ।

यस बाहेक, परियोजनाको सन्दर्भमा हामी प्रत्येक जिल्लाका विभिन्न समुदायमा एउटा समूहमा लगभग ३० जना महिला रहेका दशवटा समूहहरू बनाउन सक्षम भयौं । त्यसबाट बचत शुरु भयो र परियोजनाको बारेमा सचेतना बढाउने सत्र र अभिमुखीकरण जस्त धेरै परियोजना गतिविधिहरू पनि सम्पन्न गरियो । त्यसको साथै, महिला जनप्रतिनिधिहरूसंग नियमित रूपमा संवाद गरियो र जिल्लाका निर्णय प्रक्रियामा महिलाहरूको राम्रो समावेशीकरणका लागि निर्वाचित महिलाहरू र अन्य आवश्यक र राजनीतिक प्रमुखहरू बीच संवादका लागि बाजुराका प्रत्येक नगरपालिकामा कार्यक्रमहरू पनि गरियो ।

यसबाहेक, पत्रकार र महिला प्लेटफर्मको संजाल गठन गर्नुका साथै परियोजनाको अभिमुखीकरण पनि सम्पन्न भयो । डिसेम्बर र मार्चमा मनाइने महिलाहरूका आन्तरिक उत्सव दिवसहरूका केही गतिविधिहरूमा जिल्ला टोली र हाम्रो परियोजनाका लाभग्राहीको पनि सहभागिता रहयो । PAVE

का सबै जिल्ला टोली र केन्द्रीय टोलीका लागि कैलालीको चिसापानीमा "नेतृत्व विकासका लागि प्रशिक्षण तालिम आयोजना गरिएको थियो र त्यसै अवधिमा "अपाङ्गता सामाजिक समावेशीकरण" सम्बन्धि तालिमपनि सम्पन्न भएको थियो । बाजुराका दुवै नगरपालिका त्रिबेणी बडिमालिका महिला जनप्रतिनिधिहरूका लागि २०२१ म धनगढीमा बाह्य परामर्शदाताहरूद्वारा प्रदान गरिएको थियो । यसका अतिरिक्त सामुदायिक महिलाहरूका बाजुरामा नै पनि तालिम सम्पन्न भएको थियो ।

PAVE को लागि टेवाले नेपालमा महिला आन्दोलनमा सुधार गर्नका लागि रणनीति दस्तावेज तयार गर्न महिला संजाललाई एकसाथ ल्याउने काम सफलतापूर्वक सम्पन्न गरेको छ । यसबाहेक, परियोजना संयोजकको बाजुराको अनुगमन भ्रमणका क्रममा परियोजनाको प्रगति र प्रभाव बुझ्नका लागि सामुदायिक महिलाहरूसंग पनि अन्तरक्रिया गरिएको थियो । मे २०२१ म सुरु भएको यस परियोजना जना अवधिको अन्त्यमा देशमा महामारी र लकडाउनको अर्को लहर आयो जसले फेरि धेरैजसो गतिविधिहरूमा अवरोध पुऱ्यायो । यद्यपि, यस अवधिमा हाम्रो दाता 'वुमनकाइन्ड' द्वारा एकजना सल्लाहकारको नियुक्त गरिएको थियो, जसबाट हामीले अनुगमनका लागि आवश्यक ढाँचा र उपकरणहरू मर्फत मार्गदर्शन पायौं र आगामि त्रैमासिकहरूमा प्रामाणिक डाताबेस संकलन गर्नका लागि हामी आफूले पनि धेरै ढाँचा र उपकरणहरूको विकास गर्नुपर्नेछ ।



नागरिक आवाजद्वारा जमघट हलमा कक्षा संचालन गर्दै
फोटो सौजन्य: नागरिक आवाज

दीप योगिनी (टेवा सेन्टर)

दीप योगिनी टेवाको आत्मनिर्भरता र दिगोपनको विचारसँगै शुरू भएको अङ्ग हो। टेवाको यो अङ्ग यसको प्रारम्भदेखि नै मौलाइरहेको छ। यस अन्तर्गत हामीले धेरै राष्ट्रिय र अन्तर्राष्ट्रिय संस्थाहरूलाई कार्यक्रमस्थल उपलब्ध गराउने गरेका छौं र टेवा परिसरमा धेरै दिवा र आवासीय कार्यक्रमहरू आयोजना भइरहेका छन्। कोभिड १९ र नेपाल सरकारले घोषणा गरेको

बन्दाबन्दीले हाम्रो कार्यक्रमलाई पनि असर पारेको छ। कुनै कुनै बेला त यही कारणले गर्दा हाम्रो कार्यक्रम बन्द गर्नु पयो। गत वर्ष हामीले जसमा ७१ दिनको अवधिमा २५ वटा कार्यक्रमको आयोजना गर्नु, जसमध्ये ७ वटा कार्यक्रम दिवा र १८ वटा आवासीय थिए। दिगोपनका लागि हामीले तरकारी खेतीमा ध्यान केन्द्रित गरेका थियौं। हाम्रा तरकारी बगैँचाको उत्पादनबाट रू दुई लाखभन्दा बढी प्राप्त भयो, जसको प्रमुख भाग सन्तोषी भान्साका लागि र स्टाफद्वारा प्रयोग गरिएको थियो।

रणनीतिक योजना



टेवाको कर्मचारीहरू र कार्यकारी सदस्यहरू ३ दिने रणनीतिक योजना गोष्ठीमा सहभागि हुँदै

टेवा बोर्ड सदस्यहरू र कर्मचारीहरूको उपस्थिति मा २०२१-२०२५ का लागि ५ वर्षे रणनीतिक योजनाको विकास गरियो। रणनीतिक योजनाको विकासमा सम्बन्धित व्यक्तिहरूको सम्भव भएसम्म भौतिक र सम्भव नभएका अवस्थामा भर्चुअल उपस्थिति रहेको थियो। रणनीतिक योजनाको विकासका लागि राष्ट्रिय सल्लाहकार वसुधा गुरुङ र अन्तर्राष्ट्रिय सल्लाहकार होप चिगुडुको परामर्श सेवा लिइएको थियो। यसका लागि आवश्यक सुझावहरूको

सङ्कलनका लागि स्वयंसेवीहरू, दाताहरू, अनुदान प्राप्त महिला संस्थाहरू र अन्य साभेदारहरूको परामर्श बैठकहरू आयोजना गरिएको थियो। हामीले अधिल्लो रणनीतिक योजना, विगत ५ वर्षका उपलब्धि, चुनौति र सिकाइलाई परिमार्जन र प्रतिबिम्बित गर्न तीन दिनको बैठक आयोजना गरेका थियौं र ती सबै अनुभवहरू समेत समेटेर आउँदो ५ वर्षका लागि रणनीतिक योजना विकसित गरेका थियौं। उक्त कार्यक्रम हामी सबैका लागि आत्मप्रबोधक रहेको थियो।

रजत महोत्सव समारोह

टेवाले गत वर्ष २५ वर्ष पूरा गर्नु। यस अवसरमा टेवाले २०२० को प्रारम्भका तीन दिनको उत्सव मनाउने योजना बनाएको थियो तर कोभिड १९ का कारणले हामीले यो कार्यक्रम स्थगित गर्नु पयो। स्थिति अलि राम्रो भएपछि, हामीले टेवाका सल्लाहकार र शुरुदेखि नै टेवालाई निरन्तर साथ र सहयोग दिने व्यक्तित्व डा. मोहन मान सैजूको सम्मान कार्यक्रमबाट कार्यक्रमहरूको क्रम फेरि शुरू गर्यौं।

डा. सैजूको परिवारको उपस्थितिमा आयोजित उक्त कार्यक्रम डा. सैजूप्रतिको हाम्रो कृतज्ञताको प्रतिक थियो। कार्यक्रममा डा. सैजूले टेवासँग जोडिएका आफ्नो अनुभवहरू खुसीसाथ सुनाउनु भयो। त्यस दिन डा. सैजूका कुरा सुन्ने सबैका ओठमा मुस्कान र आँखामा आँसु देखिन्थ्यो।

त्यसपछि हामीले हाम्रो बोर्ड र साधारण सदस्यहरू, कर्मचारीहरू, तथा केही स्वयंसेवी र दाताहरूको उपस्थितिमा उत्सव मनाउने क्रमलाई निरन्तरता दियौं। २४ औं वार्षिक साधारणसभाको अवसरमा संस्थापिका रीता थापा तथा बोर्ड तथा साधारण सदस्यहरूको उपस्थितिमा सम्पूर्ण कर्मचारीहरूलाई सम्मान गरिएको थियो। सबैलाई प्रशंसा पत्र प्रदान गरियो र सहायकस्तरका कर्मचारीहरूलाई उहाँहरूको निरन्तर समर्पण र कडा मेहनतका लागि टेवाबाट मायाको चिनो पनि दिइएको थियो।

यी कार्यक्रमहरू बाहेक, अन्य साना कार्यक्रमहरू भने संस्थापिका रीता थापाको निवासमा आयोजित गरिएको थियो। यी कार्यक्रमहरूमा बोर्ड सदस्यहरू, साधारण सदस्यहरू, र पूर्व अध्यक्षहरूको सम्मान गरेको थियो, जसमा दाता र केही स्वयंसेवीहरू पनि उपस्थित थिए। यी कार्यक्रमहरू टेवालाई साथ र सहयोग दिने, सबैलाई मायालु र घरेलु परिवेशमा कृतज्ञता प्रकट गर्ने उद्देश्यमा आयोजना गरिएको थियो।

पच्चीस वर्षको अवसरमा टेवाले महिला सशक्तीकरणको क्षेत्रमा असाधारण काम गरिरहेको कुनै एउटा संस्थालाई पुरस्कृत गर्ने निर्णय गरेको थियो। त्यसै अनुसार लगभग दुई दशक देखि शान्ति र महिला सशक्तीकरणका लागि काम

गरिरहेको संस्था नागरिक आवाजलाई रू पाँच लाख (५०० डलर) को पुरस्कार प्रदान गरिएको थियो।

प्रत्येक कार्यक्रमको समापन टेवाका सदस्यहरूलाई प्रशंसापत्र प्रदान गर्दै गरिएको थियो। यी समारोहहरूले टेवाका पुराना सम्झनाहरूलाई पुर्नजीवित गरेका थिए, जसले यसको स्थापनादेखि रजत महोत्सवसम्मको यात्राको प्रतिविम्बन गरेका थिए। यस्तै एउटा कार्यक्रममा टेवाको २५ वर्षको यात्राको भिडियो र टेवाका प्रकाशनहरू: **Marking the Silver Jubilee**, प्रियजनको सम्मानमा र **Volunteers Voice** को पनि विमोचन गरिएको थियो र उक्त कार्यक्रमहरूले सबैबाट एकदमै राम्रो प्रशंसा पाएको थियो।



डा. मोहन मान सैजुसँग रजत महोत्सव मनाउँदै।



संस्थापिका रीता थापा टेवाका बोर्ड र कर्मचारी साथै नागरिक आवाजका अध्यक्ष र कार्यकारी निर्देशकसँग।

उर्लदो सय करोड

नेपालका सीएसओहरूले हरेक वर्ष उर्लदो सय करोड मनाउँछन् महिलाहरू विरुद्धको हिंसा प्रति ऐक्यबद्धता प्रदर्शन गर्ने देखाउने यो विश्वव्यापी अभियान हो । कोभिड १९ द्वारा सृजित प्रतिबन्धहरूका कारण, जनसभाको आयोजना गर्ने सम्भावना न्यून भएकाले गत वर्ष सीएसओहरूले यो उत्सवलाई यो स्वतन्त्र रूपमा आआफ्नो सङ्गठन भित्र मनाउने योजना बनाए । यस क्रममा १६ फेब्रुवरीका दिन टेवाले नागदहसम्मको यात्रा गर्ने योजना बनायो र सबै कर्मचारीहरू नागदह गए । अफिसमा फर्केर हामी सबै OBR को विषयगानमा नाच्यौं र बिरुवाहरू पनि आदान प्रदान गर्नुभयो ।



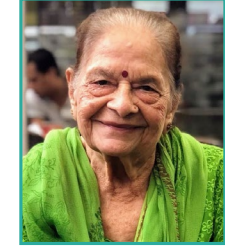
टेवाको कर्मचारीहरू पदयात्राको क्रममा, स्थान नागदह

यस बाहेक, हामीले व्यावहारिक शिक्षा सत्र का बारेमा एक दिवसीय कार्यशालाको आयोजना गर्नुभयो । उक्त कार्यशालामा केयर नेपाल, एनएमईएस, महिला श्रमिक संरक्षण संघ, एनएमबीएस, टेवाका स्वयंसेवीहरू र अनुदान प्राप्त महिला संस्थाहरूबाट इच्छुक सहभागीहरूको पनि सहभागिता थियो । कार्यशालाको पहिलो सत्रलाई दीप योगिनी टीमले सहजीकरण गरेको थियो । टेवाका मालीहरू कुमारी, मीना र पूर्णले घरमा बगैँचा र करेसाबारी लगाउनका लागि आवश्यक जानकारी र सुभाष दिनुभएको थियो । यसका लागि हाउसकीपिङका कार्यकारी अरुणा र कार्यक्रम अधिकृत निरजनले टेवाले खेतीपातीका लागि प्रयोग गर्ने विधि र त्यसको महत्त्वमा जोड दिनुभएको थियो ।

कार्यशालाको दोस्रो सत्र जैविक कम्पोस्ट मल बनाउने विषयमा थियो । यो सत्रको संचालन टेवाकी एक स्वयंसेवी गीता केसीद्वारा गरिएको थियो । उहाँले भान्छाबाट निस्कने फोहोरबाट घरमै अर्गानिक मल बनाउने विधि प्रदर्शन गर्नुभयो । त्यो सबैले घरमा अभ्यास गर्न सक्ने खालको व्यावहारिक र सरल प्रदर्शन थियो ।

उक्त दुवै सत्रको उद्देश्य, मूलतः शहरी क्षेत्रमा प्राङ्गारिक (अर्ग्यानिक) घरेलु कृषिलाई प्रोत्साहित गर्नु थियो । कार्यक्रमको अन्त्यमा, टेवाले प्रत्येक सहभागीहरूलाई मायाको चिनोका रूपमा जिम्बुका बिरुवा उपहार दिएको थियो ।

दाताहरूको भनाई



नेपालमा राष्ट्रिय र अन्तर्राष्ट्रिय गैरसरकारी संस्थाहरूप्रतिको दृष्टिकोण सकारात्मक नभएका कारण संस्थागत दानको विषय शंकास्पद हुनसक्छ । तर टेवाले यस्तो धारणालाई गलत साबित गरेको छ । नेपाली समाजमा टेवा शब्द साँच्चै नै लोकप्रिय र परिचित छ र यसलाई थप व्याख्याको आवश्यकता नै छैन । स्थानीय स्रोतहरूको माध्यमबाट सीमान्तकृत समुदायहरूको उत्थानका लागि यो संस्थाको स्थापना भएको कुराले धेरैको ध्यानाकर्षण गरेको छ । म आफू अनौपचारिक शिक्षाविद् हुँ र टेवाको स्थापनाले मलाई यसको पवित्र उद्देश्यको प्राप्तिा लागि सहयोग गर्न साँच्चै नै प्रेरित गरेको छ । RIBS स्कूलका तर्फबाट हामीले सम्भाव्य विधिबाट (टेवालाई) आर्थिक सहयोग जारी राख्नुको कारण पनि यही हो । हामी हाम्रा विद्यार्थीहरूलाई विभिन्न किसिमका अर्थसंकलन कार्यक्रमहरूमा भाग लिन दिन्छौं । तपाईं टेवाका बारेमा अधिक जानकारी लिन चाहनुहुन्छ भने टेवाको कार्यालयको भ्रमण गर्न वा त्यसका प्रकाशनहरूबाट धेरै कुरा थाहा पाउन सक्नुहुन्छ । हाम्रो समर्थन र सहयोगले टेवालाई आफ्ना उद्देश्य र लक्ष्यहरू प्राप्त गर्न मद्दत गर्छन् भन्ने मेरो आशा छ । म सबैलाई टेवालाई समर्थन गर्नका लागि अनुरोध गर्दछु ।

नेपालका महिलाको उत्थान तथा सशक्तिकरणका लागि निरन्तर गरिरहेको प्रशंसनीय कामका लागि म टेवाका सम्पूर्ण टोलीलाई धन्यवाद दिन चाहन्छु । स्थानीय महिला समूहलाई साथ दिँदै उनीहरूको प्रत्यक्षता बढाइरहेको टेवा नेपालको महिलाकोषको रूपमा कार्यरत छ । टेवाले महिलाको आवाजलाई संगठित गर्न तथा फैलाउन, महिला नेतृत्व बलियो बनाउन र अन्यायलाई जित्नका लागि पहल गर्दै आएको संस्था हो । परोपकारीतामा टेवाको काम अद्वितीय रहेको छ । टेवाले परम्परागत परोपकारीताको अभावग्रस्तलाई सेवा दिने सामान्य परिभाषालाई विशेष ढंगमा पुर्नजागरण गरेको छ । म सन् २०१० देखी टेवाको दाताको रूपमा चिनीदै आएको छु । मलाई म टेवाकी दाता हुँ भनेर भन्नमा चाही रुची राख्दिन तर टेवाले महीलाको लागि गरिरहेको कार्य देख्दा आफूलाई पनि के गरेर टेवालाई हौसला दिन सक्दछु जसो चाही लागिरहन्छ । टेवाले महिला सशक्तिकरणका लागि लाभदायक कार्य गर्दै आएकोले भविष्यमा पनि टेवालाई निरन्तर दाता बनेर यसरी नै हौसला दिन र सेवा गर्नसक्नु भन्ने मेरो आशा छ ।

सरला उपाध्याय

डीबीएच गुरुङ

'सबैभन्दा ठूलो सत्कर्म त्यही हो जुन हामी एक अर्काका लागि गर्छौं' - मदर टेरेसा
टेवाले अहिले जे गरिरहेको छ, त्यो साँच्चै नै गजबको काम हो भन्ने कुरा हामीले हृदयदेखि नै स्वीकार गरेका छौं र त्यसका लागि हामी टेवाप्रति कृतज्ञ छौं। हामीले आफ्नो क्षमता अनुसार गरेको दानले नेपालका सीमान्तकृत महिलाहरूको जीवनमा सकारात्मक प्रभाव पार्न सफल भएको छ।



रुकमणी श्रेष्ठ



टेवाका बारेमा मैले पहिलो पटक परिवारका सदस्य र साथीहरूबाट, व्यक्तिगत तवरमा केही कुरा थाहा पाएको थिएँ। टेवाको परोपकारी तथा नेपालका ग्रामीण महिलाहरूलाई सशक्तीकरण गराई उनीहरूलाई आत्मनिर्भर बनाउने दर्शनका साथै यसका संस्थापिका रीता थापाको गतिशील अवधारणाले मलाई साँच्चै प्रभावित पारेको छ।

मैले निर्माणाधीन टेवा केन्द्रको भ्रमण गर्दै र निर्णय गर्दै कि म टेवाको सम्पूर्ण विश्वास र प्रतिवद्धताका म मेरी स्वर्गीय आमा ईश्वरी देवीलाई सम्भना र सम्मानित गर्न चाहन्छु। त्यसपछि म टेवाको एक दृढ, विश्वासी र एक प्रतिवद्ध दाता बनेकी छु।

प्रतिमा थापा

स्वयंसेवीको भनाई

मलाई सानैदेखि सेवा गर्न मनपर्थो। त्यसै संग सम्बन्धित भएर काम गरिरहँदा टेवाको एउटा कार्यक्रममा भाग लिन पाए। टेवाको बारेमा अझ थप बुझ्नको लागि टेवाद्वारा संचालित Volunteer's training मा सहभागि हुँदा भन् थप बुझ्ने मौका प्राप्त भयो र मलाई यस्तै ठाउँको आवश्यकता भएको महसुस भयो। किनभने सबै मानिसहरूमा सेवा गर्ने, एकतामा बाच्ने आफू सँग भएको क्षमतालाई अझ निखार्ने यहाँबाट प्राप्त महत्वपूर्ण टेवा पाएर सिकाइ साथै यहाँको सौहार्द्रपूर्ण वातावरण, सकारात्मक उर्चा र अझ यसले पुन्याइरहेको महत्वपूर्ण कार्यक्रमहरूले टेवालाई भन् टेवा पुन्याइरहेको छ। टेवासँग आवद्ध हुन पाउँदा धेरै खुशी लागेको छ। अनि टेवाबाट प्राप्त उर्जा, ज्ञान, सिप, कला, कौशललाई निखार्न, टेवाको साथ पाएको छु। अनि सबै महिलाहरूलाई एक सुत्रमा बाधेर अघि बढेको टेवालाई आगामी दिनहरूमा हामी जस्तो महिलाहरूलाई सक्रिय भएर अघि बढ्न उत्प्रेरणा मिलेको छ। टेवामा आवद्ध हुँदा मेरो सकारात्मक उर्जा र आफूमा परिवर्तन भएको महशुस गरेको छु। मैले थप सेवा भावलाई अघि बढाउने शक्ति प्राप्त भएको छ। तसर्थ टेवामा सबै महिलाहरूलाई उहाँहरूको महत्व महसुस गर्न र गराउन टेवामा आवद्ध गराउन जरुरी छ। भनिन्छ नि जहाँ नारीको पूजा र सम्मान हुन्छ त्यो समाजको रूपरेखा नै पृथक भई अघि बढेको हुन्छ।

सपनी लामा रायमाछी
(स्वयंसेवी ४७ ब्याज २०१८)



Financial Information

Tewa
Lalitpur, Nepal
Balance Sheet
As at 31st Ashad 2078 (15th July 2021)

		Amount in Rs.	
Liabilities	Sch	As at 31/03/2078	As at 31/03/2077
Creditors & Payables	1	12,736,849.00	9,949,161.49
Reserve and Surplus:			
General-Surplus Fund Opening Balance		(1,220,883.32)	990,699.64
Addition during the Year		(946,013.76)	(2,211,582.96)
Closing Reserve and Surplus		(2,166,897.08)	(1,220,883.32)
Restricted Project Fund Balance	2	103,515,603.29	83,810,878.89
Other Fund Balance	3	22,035,349.93	19,163,202.20
Capital Reserves (Project Assets Fund)	5	17,060,333.33	16,466,834.33
Capital Reserve Fund -Building		165,340,110.89	165,340,110.89
Total Liabilities		318,521,349.36	293,509,304.48

		Amount in Rs.	
Assets	Sch	As at 31/03/2078	As at 31/03/2077
Fixed Assets (at cost)	4	242,608,510.63	242,250,063.38
Less: Accumulated Depreciation	4	81,297,012.34	73,327,663.34
Net Fixed Assets		161,311,498.29	168,922,400.04
Project Funded Assets	5	17,060,333.33	16,466,834.33
Investments	6	21,057,952.80	17,369,726.12
Advances and Receivables	7	3,519,351.42	407,793.00
Cash and Bank Balance	8	115,572,213.52	90,342,550.99
Total Assets		318,521,349.36	293,509,304.48

Notes to Financial Statements 12
Schedules 1- 8 & 12 form integral part of this Financial Statement

Janaki Shah
Treasurer

Chhing Lamu Sherpa
President

As per our attached report of even date

CA. Jitendra B. Rajbhandary
Senior Partner
J. B. Rajbhandary & DiBins
Chartered Accountants

Urupa Shrestha
Executive Director



Executive Committee Members:

Amrita Tamrakar
Sr. Finance Manager

Date: 17th Bhadra 2078 (2nd September 2021)

Place: Lalitpur.

Donors list

We express our gratitude to the support our donors, friends, allies, have shown towards us and joined us in our movement to empower women of Nepal.

A special thanks and appreciation to our Ambassador Extraordinary Dr. Susanne E. Jalbert for supporting Tewa build the foundation since the beginning.

National Individual Donors

A

Aaiti Majhi
Aakriti Lama
Aanjira Giri
Aanvi Joshi
Aarsia Poudel
Aarya Gautam
Aashish Deo
Abiral Poudel
Achala Shrestha
Adarsh Gurung
Adhvika Shah
Aditee Khadka
Advedh Raj Maharjan
Agya Regmi
Ain Budha
Ajay Shrestha
Alina Ghyapa
Alisha Pradhan
Alisha Shrestha
Amar Shrestha
Amit Shrestha
Amita Kasaa
Amita Pradhan Shrestha
Amita Tamrakar
Ananda Thapa
Ananta Sharma
Ananya Shrestha
Angy Pradhan
Anima Shrestha
Anish Shrestha
Anita Kasaa
Anita Khadka
Anita Thapa
Aniya Bhandari
Anjali Tandukar
Anjana Shrestha
Anjana Tamling
Anju KC

Anju Parajuli
Anju Shah
Anshu Gurung
Anu Manandhar
Anu Sharma
Anuja Shrestha
Anush Shrestha
Aparna Shrestha
Arati Thapa
Arbin Koirala
Archana Kumari
Dr. Arina Arjyal
Arohi Karki
Aron Shrestha
Aruna Bernier
Aruna K.C
Aruna Rai
Asha Rani Khadka
Ashok Shrestha
Astamaya Maharjan
Avantika Gurung
Avinash Rijal

B

Babita Shrestha
Bala Thapa
Bandana Sharma
Basanta Manandhar
Basanti Lama
Basanti Parki
Bashu Dev Maharjan
Basudha Gurung
Bekha Bahadur Maharjan
Bhadra Giri
Bhagavati Shrestha
Bhawa Kumari Karki
Bhawana Thapa
Bhawani Newa
Bhuyukaji Maharjan

Bibek Gautam
Bibek Kumar Karki
Bijaya laxmi Manandhar
Bijaya Subba
Bijendra Gorkhali
Bikesh Shakya
Bikram Maharjan
Bikram Saud
Bima Gurung Miya
Bimala Basnet
Bimala Budhathoki
Bimala Damai
Bimala Majhi
Bimala Shrestha
Bimala Udas
Bina Khadka
Bina Majhi
Bina Shrestha
Bina Thapa
Binay Hira Kasaa
Bindra Tamrakar
Bindu Pariyar
Bindu Tharu
Binit Shrestha
Binita Khadka
Binita Shrestha
Binita Tuladhar
Binod Pokhrel
Binod Sadaula
Binup Lal Shrestha
Bipin Jung Thapa
Bir Bahadur Dani
Bir Bahadur Luhar
Bikram Mucha
Bikram Ram Lohar
Bishnu Gautam
Bishnu Padhaya
Bishnu Sherma
Bishnu Shrestha
Bishnumaya Ghimire

Brinda Timalisina
Buddha Lama
Buddhi Pokhrel
Budha Kumari Ghale

C

Chanda Joshi
Chandra Kumari Bhakhrel
Chandra Laxmi Shrestha
Chandra Prakash
Chandra Tamrakar
Chandradevi Luhar
Chhing Lamu Sherpa

D

Dammu Rokka
Daniram Lohar
Dayaram Khatri
Deepa Gurung
Deepa Pant
Deepa Shakya
Deepak Chapagain
Deepak Dewan
Deumaya Tamang
Devaki Dahal
Devaki Giri
Devaki Karki
Devi Pradhan
Devi Shrestha
Devimaya Sunuwar
Dewaki Dahal
Dhairyata Ojha
Dhan Singh Gurung
Dhiru Lama
Dhurba Gautam
Dibakar Silwal
Dibya Laxmi Kasaa
Dilip Ram Lohar
Din Bandhu Premy


Tewa
Lalitpur, Nepal
Income & Expenditure Statement
For the period from 1st Shrawan 2077 to 31st Ashad 2078 (Corresponding 16th July 2020 to 15th July 2021)

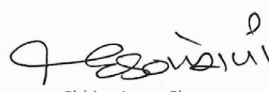
Amount in Rs.

Income	Sch	Current Year	Previous Year
Restricted Grant Received	2.1	50,675,501.31	26,316,915.89
Tewa Core Fund Income	9	13,263,335.24	11,663,129.04
Total Income (A)		63,940,836.55	37,980,044.93
Expenditure			
Project Expenditure	2.1	50,675,501.31	26,316,915.89
Operational Expenses	10	110,000.00	110,000.00
Program Expenses	11	6,132,000.00	5,253,555.00
Depreciation Expenses	4	7,969,349.00	8,511,157.00
Total Expenditure (B)		64,886,850.31	40,191,627.89
Excess of Income over Expenditure (A-B)		(946,013.76)	(2,211,582.96)

Notes to Financial Statements 12
Schedules 2.1, 4 and 9-12 form integral part of this Financial Statement

As per our attached report of even date

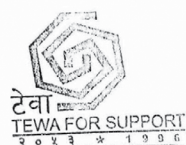

Japendra Shah
Treasurer


Chhing Lamu Sherpa
President


CA. Jitendra B. Rajbhandary
Senior Partner
J. B. Rajbhandary & DiBins
Chartered Accountants


Urmila Shrestha
Executive Director


Amita Tamrakar
Sr. Finance Manager



Executive Committee Members:



Date: 17th Bhadra 2078 (2nd September 2021)
Place: Lalitpur

Dinanath Adhikari
Dinesh Acharya
Dinesh KC
Dipanker Shrestha Tamang
Dipika Shah
Diwaniram Lohar
Diya Premy
Don Bhandari
Drishya Bhandari
Dristy Pokhrel
Durga Aryal
Durga Khatri
Durga Padhya
Durga Rai

E

Eelum Dixit
Enu Rai

F

Faranda Maharjan
Faridda Maharjan
Fatema Banu

G

Ganesh Bahadur Karki
Ganesh Furniture
Ganesh Man Maharjan
Ganga Devi Shrestha
Ganga Raj Bajagain
Ganga Tamata
Gangadevi Bajagain
Gaurav Pradhan
Gauri Devi Lohar
Gautam Shrestha
Gayatri Poudel
Ghanshyam Bhandari
Gita Bogati
Gita Dulal
Gita KC
Gita KC 1
Gita Rajkarnikar
Gita Shrestha
Goma Mijar
Goma Poudel
Govinda Poudel
Gyanu Maya Rai

H

Hari Bhakta Khadka
Hari Om Thapa
Hari Ram Tamrakar
Hari Shrestha
Harisharan Dahal
Haseena Shrestha
Hasta Bahadur Gurung
Heera Prava Kasaa
Hima Bhandari
Hiramaya Dangol
Hum Kumar Gurung

I

Indira Aryal
Indira Kasaa
Indira Kumari Shrestha
Indira Sedhai
Indra Kumar Thapa
Indra Maya Shrestha
Indra Shrestha
Indrakala Shrestha
Inu Chipalu
Irina Shrestha
Isha Thapa
Isha Thapa
Ishwori Prasad Dhungana
Ivy Thapa

J

Jamila Miya
Jamuna Maharjan
Janaki Shah
Januka Shrestha
Japan Rai
Jasma Lohar
Jay Raj Bhatta
Jayaram Dhital
Jayce Ranjit
Jeevan Maharjan
Jhalkumari Dulal
Jhamala Rijal
Jharana Maharjan
Juna Dani
Juna Rana
Jung Bahadur BK
Jyoti Joshi
Jyoti Kunwar
Jyoti Premy

Jyoti Shakya

K

Kalpna Khatri
Kalpana Kuwar
Kalpana Poudel
Kalpana Shrestha
Kamal Karki
Kamala Gyawali
Kamala Karki
Kamala Lama
Kamala Limbu Lama
Kamala Pant
Kamala Shrestha
Karma Lama
Karuna Skariah
Kaushila Nepali
Kaushila Rai
Kavita Gurung
Keshawoti Kasaa
Kiran Rai
Kiran Shrestha
Kopila Pratima Thapa
Kopila Shahi
Krishna Dani
Krishna Lama
Krishna Padhya
Krishna Prasad Dhital
Krishu Gauchan
Kuber Singh
Kundan Dhakwa
Kunti Chaudhari
Kushmani khadka
Kusum Shahi

L

Lalita Baniya
Lalita Thapa
Laxman Hamal
Laxmi
Laxmi BK
Laxmi Dani
Laxmi Heera Kasaa
Laxmi Maharjan
Laxmi Pd. Upadhya
Laxmi Rai
Laxmi Raj Jaishi
Laxmi Ratna Tuladhar
Laxmi Sanjel
Laxmi Shova Shakya
Laxmi Shrestha

Laxmi Shrestha 1
Laxmi Thapa
Lhakpa Tenji Lama
Lila Sanjel
Lokendra Bam
Lokendra Karki
Lokesh Bhatta

M

Machhindra Bajagain
Madan Karki
Madanram Lohar
Madhu Shrestha
Madhuri Sainju
Maggie Shah
Maha Laxmi Mishra
Mahendra Maharjan
Mahesh Khadka
Mahesh Lal
Mahotsab Pradhan
Maina Khatri KC
Maiya Tamang
Makhan KC
Malaika Lama
Malati Yadav
Malina Pandey
Malina Shrestha
Mamata
Man Maya Tamang
Mana Ram Subedi
Mandira KC
Mangal Thapa
Manila Shrestha
Manindra Man Shrestha
Manisha Dhonju
Manisha Tamang
Manjil Pradhan
Manju Majhi
Manu Lama
Maya Lama
Meena Bhandari
Meena Gurung
Meena Kumari Rai
Meena Rai
Meena Thapa
Meera Arjyal
Meera Bhattarai
Meera Jyoti
Dr. Meeta S. Pradhan
Menuka Magarati

Merita Kansakar
Maiya Adhikari
Mina
Mina Bhandari
Mina Kumari Rai
Mina Pathak
Mina Shrestha
Minakshi Dahal
Mitthu Dulal
Mohan Khatri
Dr. Mohan Man Sainju
Mon Kumari Rai
Mukta Pandey
Mukunda Sanjel
Mukunda Shrestha
Muna KC
Muna Premy
Muna Sharma
Muna Simkhada

N

Nabaraj Maharjan
Nabin Miya
Nabin Shrestha
Namrata Pradhan
Nanu Gurung
Nanu Maya Thapa
Naresh Chaudhary
Nhhuchhe Shova Shakya
Nikiba Pradhan Mahajan
Nikita Subba
Nil Prabha Sthapit
Nilya Gautam
Nirajan Dahal
Nirajan Raj Joshi
Nirmala Chaulagain
Nirmala Devi Tharu
Nirmala Devkota
Nirmala Gurung
Nirmala Khadka
Nirmala Shrestha
Nirmala Tamrakar
Nirmit Tandukar
Niroshan Sthapit
Niru Sharma
Nischal Hirachan
Nisha Rijal

O

Ojaswi Rana
Om Tamrakar
Omkar Rana

P

Pabitra Bhandari
Pabitra Raut
Padam Majhi
Padmakshi Rana
Padmini Kasaa
Palas Joshi
Pampha K.C
Pancha Maya Maharjan
Panmaya Tamang
Parbati
Parbati Damai
Parbati Shrestha
Parbati Sunar Ramdam
Parkash Karki
Pasmaya Gurung
Pawan Ghimire
Phul Kumari Chaudhary
Pooja Pant
Pooja Shrestha
Pooja Upadhya
Poonam Kafle
Prabha Pokheral
Prabha Shrestha
Prabin Shakya
Prabir Pradhan
Pradeep Thakur
Pragya
Pragya Serchen
Pragyawatee Rai
Prakash Dahal
Prakash Jung Pandey
Prakash Parajuli
Pramila Kasaa
Pratima Shakya
Pranita Rai
Prasamsa Tripathi
Prathana
Pratima Kakshapati
Pratima Rana Magar
Pratima Thapa
Preet Shah
Prem Kumari Maharjan
Prem Kumari Premy
Prem P. Sigdel
Prem Shrestha
Perna Shrestha

Priya Pradhan
Priya Shrestha
Priyanka Rayamajhi
Punam Shrestha
Purna Laxmi Manandhar
Purna Singh Bohora
Pushpa Devi Tharu

R

Rabi KC
Rabindra Maharjan
Radha Giri
Radhika Khanal Subedi
Radhika Sharma
Radhika Subedi
Rahul Shah
Rajan Bajracharya
Rajendra Pd. Tamrakar
Rajendra Shrestha
Rajesh Bathwal
Rajesh Maharjan
Rajesh Timilsina
Rajina Neupane
Rajiv Dongol
Rajiv Tamrakar
Rajkumar Shrestha
Raju Maharjan
Ram Bahadur Magar
Ram Chadra Dahal
Ram Krishna Singh
Ram Krishna Chitrakar
Ram Krishna Singh
Ram Kumar Shrestha
Ram Maya Suwal
Ram Prasad Lamichhane
Ram Ratan Mahar
Rama Laxmi Shrestha
Rama Manandhar
Ramala Lama
Ramesh Subedi
Ramesh Sunar
Rameshwar Maharjan
Ramita Bista
Ramita Kasaa
Ramita Tamrakar
Ramshing Lama
Ranisha Shakya
Ranjana Sharma
Ranu Bhattarai
Ranuki Danuwar

Rasana Bajracharya
Rashubanti Kasaa
Rasila Maharjan
Ratna Kamal Kasaa
Ratna P. Amatya
Ratna Priya Singh
Reena
Renuka Gurung
Renuka Maiya Kasaa
Reshma Miya
Riju Amatya
Rina Bhandari
Rina Manandhar
Rina Shakya
Ripathaji Maharjan
Rita KC
Rita Manandhar
Rita Thapa
Ritu Joshi
Ritu Thapa
Ritu Thapa Magar
Riva Thapa
Robin Shrestha
Rohit Bista
Roji Bista
Rose Malla Upadhaya
Roshan Shakya
Roshani Shrestha
Roshani Thapa
Ruku KC
Rupa Basnet
Rupesh Parajuli
Ruth Shrestha

S

Sabin Khati
Sabina BK
Sabina Khadka
Sabisha Sadaula
Sabita Acharya
Sabita Dahal
Sabita Maharjan
Sabita Shrestha
Sabitri
Sabitri Koirala
Sabitri Poudel (Sabu)
Sabiya Miya
Sadhana Shrestha
Sadikshya Bogati
Sahayog Khadka

Sailaya Kasaju
Sajana Tamang
Sajana Tawayana
Sajita Shrestha
Sajja Singh
Sakuntala Sharma
Salik Ram Thapa Magar
Salina Shrestha
Salma Miya
Saloni Maharjan
Samara Shrestha
Samjhana Maharjan
Samjhana Shrestha
Sampurna Raj Joshi
Samrat Katwal
Sandeep Maharjan
Sangita Premy
Saniaa Dixit
Sanjeep Thakur
Sanjog Laphaa
Santa Maya Shrestha
Santosh Baral
Santosh Dahal
Sanu Awale
Sanu Maiya Kasaa
Sarala Shrestha
Saraswoti KC
Sardha Gurung
Sarita Mijar
Sarita Puri
Sarita Shrestha
Sarita Silwal
Sarita Karki Thapa
Sarmila Bhattarai
Sarmila Dahal
Sarmila Joshi
Saroja Rawal
Saraswoti Bista
Saraswoti Lohar
Saraswoti Pokheral
Saru Poudel
Saru Shrestha
Satyadevi Acharya
Sayendra Bantawa
Seema Chaudhary
Selina Thapa
Shanta Majhi
Shanta Maya Shrestha
Shanti Shrestha
Shanti Upadhaya
Sharada Rai
Sharmila Dahal

Sharmila Katuwal
Sharmila Maharjan
Sharmila Sadaula
Sharu Joshi
Shashikala Shrestha
Sheetal S. Bajracharya
Shibham Bd. Bastakoti
Shila Baidya
Shila Shrestha
Shiva Ram Damai
Shivalal Maharjan
Shophiya Shrestha
Shova Amatya
Shova Gautam
Shova Shrestha
Shree Maya Tamang
Shree Ram Aryal
Shreya Poudel
Shrishty Pokhrel
Siddhiraj Shakya
Sijal Pokheral
Silshova Kasaa
Simon Nagarkoti
Sita Dahal
Sita Ghimire
Sita Kumari Gurung
Sita Shrestha
Sita Sunuwar
Sita Thapa
Smriti Sakha
Sneha Shrestha
Srijana KC
Srijana Maharjan
Srijana Pandey
Srijana Thapa
Srishti Jayana
Subhadra Adhikari
Subhadra Dahal
Subindra Shrestha
Subir Shrestha
Subodh Dhungel
Sudha KC
Sudhan Poudel
Sujan Rana
Sujan Shrestha
Sujan Tamrakar
Sujan Udas
Sujana Khadka
Sujata Tamang
Sujita Kasaa
Sujita Ranjit
Suku Udas

Dr. Suman Thapa
Sunil Acharya
Sunil Basnet
Sunil Kumar Thapa
Sunil Maharjan
Sunima Bhandari
Sunita Basnet
Sunita Danuwar
Sunita Majhi
Sunita Nepali
Sunita Pandey Shrestha
Suntali Bajagain
Supriya Shrestha
Suraj Lama
Surash Thapa
Surendra Amatya
Surendra Lama
Sushana Shrestha
Sushila Shrestha
Sushila Tamang
Sushma Khatri Ranjit
Sushma Rajbhandari
Sushma Regmi
Swasthani Thapa
Sweta Khadgi
Sweta Tamrakar
Swyeta Udas

Taj Mohamad
Takkur Bahadur Karki
Tara Maharjan
Tara Panthi
Tara Premy
Tara Sunuwar
Tara Tamata
Tara Thapa
Thakur Pratap Dulal
Thamman Bhusal
Tika Bhoj Bhandari
Til Maya Shrestha
Tina
Tiran Kumari Shrestha
Tula Karki
Tularam Tamata
Tulashi Giri Singh
Tulashree Thapa

U

Uja Bista
Ujwal Pokheral
Uma Bimali
Uma Silwal
Uma Tamang
Umesh Maharjan
Umesh Rijal
Umesh Shrestha
Upasana Adhikari
Urmila Shrestha
Urmila Simkhada
Usha Kriran Shrestha
Usha Shrestha
Utsav Thapa
Uttam Raj Tamrakar
Uttara Khanal
Uzma Sama

V

Veena Kasaa
Vurina Pokhrel

Y

Yamuna Khatiwada
Yangchen Lama
Yashu Majhi
Yasodha Khadka
Yatra Singh
Yubaraj Rai

National Institutional Donors

Access Planet Organization
Aone Café
Aone Restaurant
Asia Travel Bureau Pvt. Ltd.
Bikash Ko lagi Shanti Abhiyan
Blind Women Association
Bodhi Jagrit Mahila Sanstha
Colography Press
Daraz Online Shopping
Daya Foundation
Ecom Traders Pvt. Ltd.
Ek Ek Paila Foundation
Everest De Cargo Pvt. Ltd.
Fedo, Darchhula
Gokarneshwor Mahila Sip Mulak Sanstha Ltd.
Grahmin Mahila Jagaran Sanjal
Griha Shramik Barahi Sip Mulak Sanstha Limited
Janajati Mahila Samajh
Jaya Travel
Juju Wears
K.K Machinery Concern
Kalidevi Sip Mulok Sanstha Ltd
Kharayo Bakes
Leklekk; The Green Wave
M.M Tailor
Mahila Adhikar Kendra
Mahila Jagaran Sahayog Sanstha
Mahila Mukti Samaj
Mahila Sahayogi Samucha
Mahila Sanjal Nepal
Manab Adhikarko Lagi Mahila Ekal Mahila Samuha
Manaswi Parijat Mahila Kendra
Mithai Pasal
Mitini Nepal
Momocha
Nagarik Aawaz
Nepal International Collection
Nyaya Ko Lagi Sakriya Mahila Manch
Okhati Soap
Panchakanya Jeweller
Pasupati Sip Mulak Sastha Ltd
Paurakhi Mahila Samaj
Pragati Mahila Krishak Samuha

Prakriti Resources Centre (PRC)
Rato Machhindra Griha Shramik Sip Mulak Sanstha
S. Four Trading
Sahara Foundation
Sahayatra Nepal, Illam
Sakar Mahila Bikash
Samudayik Sachetana Ra Bikashka Lagi Mahila Samuha
Sangat Feminist Capacity Building and Community
SafetyNet Training
Sangeeta Dress Collection
Sarangi Danda Mahila Krishi Sahakari Sastha Limited
Satya Bachat Tatha Rin Sahakari Sanstha
Shraman Apparels and Karuna Natural Wears
Siddhartha Bank Limited
Srijansil Mahila Samajh
Sustainable Eco Engineering Pvt Ltd
Suvatara Bahuudhesiya Mahila
Tara Oriental
Tharu Srishti Mahila Sahayog
The Dhankuta Herald Offset Press
Trishakti Mahila Samajh
We Nepal
You Heart Restaurant

International Individual Donors

Alice Marks
Andrew Kingman
Barbara Leppard
Jesse Marks
Leslie Melnyk
Lewis Marks
Marla Showfer
Steven S. Marks

International Institutional Donors

Action Aid International
Anonymous
Foundation for Just Society
Global Fund for Community Foundation
Global Fund for Women
Mama Cash /GAGGA
Wilde Ganzen
Womankind Worldwide Wenlock
Women's Fund Asia



VISION

A country without discrimination and injustice, in which all women and girls live a dignified life where they exercise their rights, freedoms and peace.



MAKE A GIFT

Support the only women's fund of Nepal by making a donation at www.tewa.org.np or through in cash donation/cheque at Tewa, Dhapakhel- 23, Lalitpur.



MISSION

Tewa supports all women to organize, raise their voices collectively for economic growth opportunities, strengthening women's rights and transform discriminatory policies, systems, norms, and practices at all levels. Tewa emphasises on community philanthropy, capacity development, movement building, networking and collaborations with like minded organizations for self-reliance and creating an equitable society.



THEORY OF CHANGE

When women struggling with poverty, marginalization and invisibility collectively organize, their voices are amplified and their leadership to overcome injustice (e.g. denied access to resources and rights) is strengthened. They take actions towards changing their realities. Our role as Tewa is to support such groups of women by funding their initiatives, ensuring a safe learning space to enhance their capacities to self-organize, inspire and impact feminist driven change in their constituencies, including at policy level.



देवाTewa

P.O Box. 11, Dhapakhel, Lalitpur
Province 3, Nepal

Tel: 0 977 1 5229054, 5229045 | Fax: 977 1 5229059